|  |
| --- |
| **zTreino de questões FGV – técnico MPE SC** |
| **PORTUGUÊS** |
| Cheguei cansado e feliz = não é aditivo! = e sim **adversativa** = “cheguei cansado, mas feliz”  Raciocínio **dedutivo** (“**de**” de **D**eus) é aquele que parte de uma verdade geral para um caso particular. Raciocínio **indutivo** (“**in**” de interno), por outro lado, é o que parte de premissas particulares para uma generalização, uma conclusão não necessariamente é verdadeira.  Dedutivo >> deus  Indutivo >> interno  **Tipologia textual** (dica: olhar o início e o fim do texto para saber o que predomina. Obs. verbos no presente podem ser qq coisa)  **Narrativos:** aintenção do autor é **contar uma história**, tem evolução cronológica (existe um antes e um depois, o tempo passa), verbos de ação e conectores temporais (adverbio, conjunções). Pretérito perfeito (amei, acordei, cheguei). Trata do mundo concreto.  **Descritivos:** aintenção do autor é caracterizar, qualificar, cenas, personagens, não existe uma evolução cronológica (o tempo congela, é como se fosse uma **fotografia**), fatos ocorrem ao mesmo tempo (**simultaneidade**, ex. ela cantava enquanto o sal nascia), ricos em substantivos e adjetivos. Pretérito imperfeito (amava, acordava, chegava). Trata do mundo concreto.  **Dissertativo:** aintenção do autor é discutir, abstrair (trata de um mundo abstrato, trata de um tema), **trazer um ponto de vista** (uso de “aspas”), a evolução cronológica não importa (pode ou não acontecer, não é relevante), relação de subordinação (= causa e efeito), testemunho de autoridades, dados estatísticos, exemplos.  **>>Dissertativo-Expositivo:**  traz fatos  **>>** **Dissertativo-Informativo:** traz fatos novos para o leitor  **>>Dissertativo-Argumentativo/opinativo:** defender um **ponto de vista**/opinião/tese, predominância de **modalizadores textuais** (infelizmente amanhã vai chover; você deveria sair mais) (cuidado, na prova às vezes aparece só “argumentativo” sem a palavra dissertativo)  **Injuntivo ou instrucional**: texto que serve para orientar o leitor, passo a passo, recomendações, verbos no imperativo (ex: bula de remédio e receita de bolo)  **Metalinguístico**: indica significado, dicionário  **Normativo**: regras  **Didático**: ensina, traz muitas definições, traz exemplos, indica como proceder  **Poemas** estruturação paralelística  **Dica!!**  **ARGUMENTATIVO:**COMOPINIÃO  **EXPOSITIVO:**SEMOPINIÃO  **NARRATIVO:**HISTÓRIA  **DESCRITIVO:**FOTOGRAFIA  **INJUNTIVO:**INSTRUÇÃO  **Inferência** = dedução**,** conclusão com base em pistas do texto (o enunciado da questão fala normalmente: deduz-se; infere-se; depreende-se; conclui-se)  Bebi o mesmo café de ontem (não é mesmo café, pois eu o bebi, é outro igual)  Li o mesmo livro (é de fato o mesmo livro)  **Senão** = caso contrário = do contrário = contrariedade  **Se não** = caso não = quando não = condição  Correto = Entre mim e ti / entre mim e você (**não** é entre ~~eu e você~~)  **Adjetivo de relação:**  Ex. Vinho chileno  >> não pode chileno vinho (ele é sempre após o substantivo)  >>não pode chileníssimo  >>vem de “chile”  >>não expressa subjetividade  **Transposição do discurso**   |  |  | | --- | --- | | 1ª pessoa (eu já fiz) | 3ª pessoa (ela disse que já fez) | | Presente do indicativo (quero) | pretérito imperfeito do indicativo (queria) | | Pretérito perfeito (perdi o laço) | pretérito mais que perfeito (tinha perdido o laço) | | Futuro do indicativo (irei) | Futuro do pretérito (iria) | | Imperativo (marchem!) | Pretérito imperfeito do subjuntivo (marchássemos) | | Ontem | No dia anterior | | Hoje | Naquele momento | | Agora | Naquele momento | | Amanhã | No dia seguinte | | Aqui, aí, cá | Ali, lá | | Este, esta, isto | Aquele, aquela, aquilo |   \*vi em uma prova: ver você = vê-lo  Aumento da objetividade = voz passiva sem o complemento do sujeito  Diminuição da objetividade = sujeito indeterminado  Oba-oba >> alegria  Epa-epa >> espanto  **Anafórico** (Ana volta → Retoma termos já citados: isso, esse etc.): Banana e melão. Essas foram as frutas que comprei. >> **Todo pronome relativo é anafórico** (**que**, qual, cujo, quanto, quem, onde).  **Catafórico** (Catapulta → Joga para frente (termos não citados): este, isto e variações): EsTas foram as frutas que comprei: Banana e melão.  O **paradoxo** contraria ideias;  A **antítese** contraia termos.  meio-dia e **meia** (concorda com “hora”)  **Despercebido**: algo que não se nota, imperceptível.  **Desapercebido**: relacionado a desprevenido ou despreparado.  entrega **em** domicílio  sito **na** rua (situado na rua)  Ao encontro de: ser favorável a.  De encontro a: choque; divergência;  A**u**ferir: obter, conseguir  Aferir: confirmar  Imigrar: entrar em um país estranho  Emigrar: sair de um país e ir morar em outro  cessão – ceder  sessão – reunião  seção – divisão, departamento   |  |  | | --- | --- | | **Oração reduzida** | **Oração** **desenvolvida** | | Não tem conjunção/pronome (que)  Verbo na forma nominal: infinitivo, subjuntivo, gerúndio. | Tem conjunção ou por pronome relativo (que)  Verbo conjugado: no indicativo ou subjuntivo  (não pode verbo substantivado)  O verbo vai seguir o tempo do verbo anterior da frase | | Um erro de cálculo pode explicar o **desabamento** de um edifício. | Um erro de cálculo pode explicar **que um edifício desabe**. |   **Paralelismo** >> procurar conjunção coordenativa (ex. ou, e) e ver se os elementos estão coordenados (mesma classe gramatical e mesma função sintática): “cantou e dançou” verba + verbo. Tem que estar no mesmo período (não pode estar em frases diferentes do texto).  Abelhas = enxames  Mosquito = nuvem  Elefante = manada  Cabras = fato  Porcos = vara  Importante nas questões de **reescrita**:  >> Maior = “mais grande” = logo só pode se referir a palavras que comportam “grande”, ex. ônibus maiores (ok, pode! Um ônibus pode ser “grande”). Agora veja: maiores informações, informação não pode ser “grande”. O certo seriam muitas informações.  >>Adversativa (ex.: mas) = argumento mais forte  Concessiva (ex.: embora) = argumento mais fraco  Ambas dão ideia de oposição, mas a concessiva é mais fraca.  Veja essa frase: Pedro é um bom rapaz, mas não trabalha. (mas não trabalha é a parte mais forte da frase). Se eu reescrever: embora seja um bom rapaz, não trabalha = como “embora” é fraco a parte “não trabalha” continua mais forte, logo as frases têm o mesmo sentido. Mas seu eu mudo para: “embora não trabalhe, é um bom rapaz” = “não trabalhe” passou a ser a parte mais fraca = mudei o sentido da frase. Resumindo: observe quem o “mas” toca, essa frase é a mais forte. Veja se nas alternativas ela continua a mais forte (a reescrita manteve o mesmo sentido).  Deve**m** existir pessoa**s** interessadas.  O verbo auxiliar da locução verbal concordo com o sujeito  Renata e Fernando **estiveram** aqui  **Esteve**/**estiveram** aqui Renata e Fernando  **Sujeito indeterminado**:  Verbo na 3ª pess. do plural: onde guardaram minha bolsa  Verbo na 3ª pess. do singular + pronome se: precisa-se de operários, trata-se de uma menina.  **Oração sem sujeito** = verbos impessoais (3ª pess. do sing.):  Fenômenos da natureza: anoiteceu cedo.  Haver com sentido de existir, acontecer e ocorrer: haverá novas rebeliões (novas rebeliões é objeto direto), há vários livros (livros é objeto direto), poderá haver novas rebeliões (aqui o verbo auxiliar não tem sujeito para concordar, ele segue a regra do verbo principal = será impessoal).  Haver pode ser pessoal:  >> quando na locução verbal como verbo auxiliar: hão de existir dúvida**s**  >> haver-se = eles se houveram bem na prova. Eles não haverão nada de mim.  >>A maioria dos alunos **chegou/chegaram** cedo.  >>A maior parte das pessoas **passou/passaram** mal.  >>Dez por cento da turma **passou/passaram** de ano.  >>cerca de, perto de, mais de... = o verbo concorda com núcleo do suj.:  - Mais de um diretor **saiu**  - Mais de dois diretores **saíram**  >>Quando o “que” é o suj., o **verbo** concorda com o antecedente do “que”  - Fui eu que **falei** a verdade  - Fomos nós que **falamos** a verdade  >>Quando o suj. é o “quem” concorda com o antecedente ou com o próprio quem (3ª pess. do singular)  Fui eu quem **falei/falou** a verdade  Fomos nós quem **falamos/falou** a verdade  >> “um dos que”  Ele foi um dos que mais **produziu/produziram**  Vult**uo**so = inchado  Vult**o**so = volumoso = quantia vultuosa  Taxar = tributo  Tachar = estigmatizar  Acético = ácido  Asséptico = desinfetado/limpo  Discrição = ser discreto  Descrição = descrever  **Hiperônimo** = o geral retomando o específico = Logo após o tenente ser atropelado, a ambulância chegou e levou o militar ao hospital.  **Hipônimo** = o específico retomando o geral = os animais sofrem com a poluição e, por isso, a recomendação é proteger cães e gatos.  Os turistas na cidade preferiam mais as praias ~~do que~~ as atrações históricas;  Quem prefere, “prefere” uma coisa “a” outra.  Intervir = intervieram  Reaver = reouveram    Insuspeitada = desconhecida  **AÇÃO**: existe a intenção de fazer algo. ex: assaltaram o banco da esquina  **ACONTECIMENTO**: é algo que acontece independente de alguma vontade humana. Ex1: a arvore floresceu. Ex2.: Choveu ontem. Ex3.: O elevador parou no meio do andar.  **GERÚNDIO** para a FGV: é usado corretamente quando duas ações podem ocorrer SIMULTANEAMENTE = subiu ao palco **sorrindo**.  **VOZ ATIVA:**Sujeito é o agente da oração "Bia escreveu o livro"  **VOZ PASSIVA:**O sujeito recebe a ação do verbo da oração. Podendo ser:  VOZ PASSIVA ANALÍTICA**:**verbo -ser, -estar -ficar + verbo principal no particípio "O livro foi escrito por Bia"  VOZ PASSIVA SINTÉTICA/PRONOMINAL: Oração compostas pelo verbo na terceira pessoa do singular ou plural + partícula apassivadora -SE "Escreveu-se os livros"  **VOZ REFLEXIVA:**Sujeito age e recebe a ação do verbo da oração. Pode ser simples (apenas um sujeito) e recíproca (dois ou mais sujeitos ocorre uma ação mútua)  **Esta, Este, Isto**... mostram proximidade de quem fala, tempo presente, remete aquilo que ainda será dito.  **Essa, esse, isso.**.. mostram proximidade com quem se fala, tempo passado, porém relativamente próximo, termo que já foi dito  **Aquela, aquele, aquilo:** proximidade de quem se fala ou distância de ambos os interlocutores, tempo remotamente anterior ao termo da falar  **Este** em oposição à **aquele** quando se quer fazer referência a elementos já mencionados, **este** se refere ao mais próximo, **aquele**, ao mais distante.  Essa decisão foi tomada AD REFERENDUM do Conselho Diretor / sujeita à aprovação;  Esse foi um argumento apresentado A PRIORI/ Argumento afirmado sem verificação  enfarte, infarte, enfarto e infarto = tudo certo!  Irr**e**quieto (e não irr**i**quieto)  Rubrica (e não rúbrica)  Mante**i**gueira (e não mant**eg**ueira)  Pontiagudo (e não pont**e**agudo)  ESTÃO AMBAS CERTAS:  **abdômen** ou **abdome**  **afeminado** ou **efeminado**  **aluguel** ou **aluguer**  **amídala** ou **amígdala**  **aritmética** ou **arimética**  **arrebentar** ou **rebentar**  **arrebitar** ou **rebitar**  **assoalho** ou **soalho**  **assobiar** ou **assoviar**  **assoprar** ou **soprar**  **azaléia** ou **azálea**  **bêbado** ou **bêbedo**  **biscoito** ou **biscouto**  **cãibra** ou **câimbra**  **catorze** ou **quatorze**  que = só pode ser usado quando não há chance de ambiguidade  qual= usado quando, se usarmos o que, há chance de ambiguidade  ex.: Vi na estante o romance de Clarice, a qual é admirada por todos os que amam a literatura; (se colocasse “que” ia parecer que era para o “romance”)  **incoerências na escrita:**  ~~morrem frequentemente~~ = só se morre uma vez  O paciente morreu ~~graças~~ a um câncer violento = graças deve ser algo positivo  Devemos ~~enfrentar~~ um bom tempo durante a excursão = o tempo está bom!  Expressões populares:  Decidiu dar uma colher de chá ao primo = dar uma oportunidade  Quando a banca pedir qual alternativa mudou o sentido com a troca da ordem das palavras = observe a alternativa que tem **ações** **subsequentes**:  visto o terno e a gravata (a ação subsequente a colocar o terno é colocar a gravata = não pode mudar de posição sem perder o sentido)  hora certa de chegar e ir embora (vc primeiro chega para depois ir embora)  “Todo grande homem **somente** atua **ou** escreve para desenvolver duas ou três ideias”  Valor aditivo (é só trocar por “e”) – valor alternativo  Índio e indígena são sinônimos e não **hiperônimo** (= tenente >> **militar**).  Pueril = relativo a infantil, criança  Crônico = relativo a tempo  Os verbos de ligação exprimem características distintas em relação ao sujeito:  Estado permanente: verbos ser, viver (Renata é linda)  Estado transitório: verbos estar, **andar**, achar-se, encontrar-se (Renata anda irritada)  Estado mutatório: verbos ficar, virar, tornar-se, fazer-se  Estado de continuidade: verbos continuar, permanecer  Estado aparente: verbo parecer  **Eufemismo**: suavização de uma ideia negativa. Ex.: Agora ele foi para o andar de cima. Descansou. Fulana faltou com a verdade.  **Hipérbole**: ideia que denota exagero. ex.: O carro voava pela rodovia. Morrer de cede.  **Gradação**: enumeração que denota crescimento ou diminuição (clímax ou anticlímax). ex.: É um pássaro, é um avião, não... é o super-homem.  **Metáfora**: trata do emprego da palavra fora do seu sentido básico, recebendo nova significação por uma comparação entre seres de universos distintos. ex.: Bechara é uma fera da gramática. “o serviço público é fogo”  **Zeugma** = elipse de verbo = Fernando gosta de azeite, eu de vinagre.  **Antítese** = valores em contrassenso = a morte e vida estão no poder da palavra.  **Paradoxo** = silêncio ensurdecedor  **Pleonasmo** = subir pra cima  **Comparação** = o juiz proferiu a sentença rápida como um raio  **Catacrese** = machucou a batata da perna.  **Anáfora** = acorda maria, é dia de matar a formiga, matar a cascavel (...)  **Sinestesia** = uma palavra doce para confortar a vítima. (mistura de sensações)  **Metonímia** = A polícia vai atuar nesse caso.  **Perífrase** = Passeando na cidade maravilhosa.  Pa**SS**ado= e**SS**e, i**SS**o, e**SS**a  Presen**T**e= es**T**e, es**T**a, is**T**o  do**c**ente;  inde**c**ente;  fluore**sc**ente;  pre**c**isão;  con**c**isão.  Ponto final = finalização  Reticências = interrupção = interrompem o pensamento. |
| **RACIOCÍNIO LÓGICO** |
| Exercício da faixa de letras = a resposta é o resto da divisão. Se restar zero = é a última letra da faixa.  **Anagrama** = quantas palavras com as letras da palavra “amor”  Amor = 4 letras = 4! (**fatorial**) = 4.3.2.1 = 24  E com letras repetidas? **A**mor**a** = 5! = 5.4.3.~~2~~ (vai até o número 2) = 5.4.3 = 60  --- ------------  **2!**  ~~2~~    E batata? 6! = 6.5.4.~~3~~ = 6.5.4 = 120 = 120 = 60  ---- -------- ------ ------ ------  3! 2! ~~3!~~2! 2! 2.1 2  Convenção  1! = 1  0! = 1    **Negação do “e”** = troca o “e” por “ou” e nega as duas (ex: não dormi e trabalhei. >> dormi ou não trabalhei / cantei e cantei >> não cantei ou não cantei) (**obs**. se na prova não aparecer dessa forma, procurar “se então” + mané: se A então ~b)  **Negação do “ou”** = troca o “ou” pelo “e” e nega as duas  **Negação “se então”** = regra do **MANÉ** = **mantém a primeiro** “**e**” **nega a segunda (usa o conectivo “e”)**  Obs. **Se** canto, **então** trabalho **ou** malho >> negação >>**canto e** **não** **trabalho e** não malho.  **Nenhum** >> EPA (existe/há, pelos menos um, algum) >> nenhum homem mata >> existe homem que mata, pelo menos um homem mata, algum homem mata  **Todo** >> EPA + não (existe/há, pelos menos um, algum + não) >> todo homem mata >> existe homem que não mata, pelo menos um homem não mata, algum homem não mata.  **Resuminho**  **Todo** (qualquer): algum não, **nem todo**  **Nenhum**: algum  **Algum**: nenhum  **Algum** **não**: todo  Todo não se nega com nenhum!  Todo não se nega com todo!  **Equivalente** ao “**se então**”:  = inverte e nega as duas (se estudo então sorrio = se não sorrio então não estudo)  = nega a 1ª +ou+ mantém a 2ª. **Neuma**  **E, mas, ^, &, and** (conjunção) = só é verdade quando todos forem verdade  **ou, v, or** (disjunção inclusiva) = só é falso quando tudo for falso  **se então** 🡪 (condicional) = só é falso quando VVF (quando a condição suficiente é verdadeira e a necessária não)  **ou ou, v, w** (disjunção exclusiva) = para ser verdadeira, somente uma pode ser verdadeira  **se e somente se** (bicondicional) = só é verdadeiro quando tem valor lógico igual (FF, VV)    M2>dm2>cm2  00 + 00 + 00  1m2 = 1000000cm2  1cm3 = 1 ml  1dc3 = 1L  1m3 = 1000 L  m > dm > cm > mm  metro > decímetro > centímetro > milímetro  Dica: sempre passar para a menor medida, ex. minutos, cm, etc.  4  3    5  Cálculo da área de um triângulo >> área = base x altura : 2  1 litro = 1000 ml  Olhar para as alternativas da questão, se ela tem respostas com minutos >> transforme as horas em minutos para facilitar no final.  Multiplicação de fração é reto ½ x ½ = ¼  A **U** B = união (tudo junto)  A Ω B = interseção (tem nos dois conjuntos)  A **C** B = está contido  **E** = pertence  **~~E~~** = não pertence  **Princípio fundamental da contagem**:  Quando aparece “e” ou quando claramente cabe o “e” (usa blusa “e” calça) = nós vamos multiplicar as possibilidades.  No caso de “ou” = vamos somar as possibilidades  E nós mult**e**plicamos  Ou nós s**ou**mamos  Quando é formação de número = multiplica  Macete para questões que falam “distintos, diferentes” = começa pela casa da bronca e o tracinho seguinte desconta 1, 2, 3 etc.    **Arranjo** = quando tem um grupo maior, um grupo menor e funções diferentes  A5,3 = 5.4.3 = 60  Quando fala em “podium” (1º, 2 e 3º lugar de campeonato) = é arranjo.  **Combinação** = quando tem um grupo maior, um grupo menor e **sem** ~~funções diferentes~~  C5,3 = 5.4.3  -------  3.2.1  **Probabilidade** = Quero  -------  Total |
| **LEGISLAÇÃO ESPECÍFICA** |
| **Anotações aula**  O MP atua na jurisdição contenciosa e voluntária, judicial e extrajudicial/extraprocessual  O MP atua como autor e como fiscal da ordem jurídica  O MP atua de forma preventiva, reparatória e sancionatória  Atua nos direitos individuais homogêneos  Ombudsman = defensor do povo  Princípio institucionais: **unidade** (os membros do MP formam um só corpo), **indivisibilidade** (vem do p. da unidade, significa que um membro pode substituir o outro, os membros formam um conjunto indivisível) e **independência funcional** (ninguém manda no membro, cada um tem sua tese jurídica, mas nas funções administrativas tem hierarquia sim! Ex. todos tem que usar terno na AIJ) (es os implícitos: promotor natural + irresponsabilidade) = só para os membros de carreira! (servidores não!)  Prerrogativa da intimação pessoal (não pode ser intimado por diário eletrônico)  Autonomia: administrativa, funcional e financeira (essa última não está constituição)  Concurso servidor: provas ou provas e títulos  Membros: obrigatoriamente provas e títulos  O MP **propõe** a criação/extinção de cargos ao p. legislativo (ou seja, a iniciativa é do MP)  MP pode prover cargos públicos  Destituição do PGJ antes do término do mandato = autorização da assembleia legislativa  **CNMP**: 14 membros + nomeados pelo presidente + aprovação pelo senado (maioria absoluta) + 2 anos (admitida uma recondução)  O CNMP não é órgão do MP  O CNMP é órgão de controle externo, é órgão administrativo, colegiado  O CNMP tem autonomia administrativa, funcional e financeira  CNPM >> órgãos: plenário + presidência + corregedoria nacional + conselheiros + comissões + ouvidoria nacional  **Membros do CNMP:**  1 PGR (preside, membro nato)  4 membros do MPU (1 de cada ramo: MPF, MPT, MPM, MPDFT)  3 membros do MPE (escolhidos em reunião conjunta dos PGJ)  2 juízes (1 indicado pelo STF e 1 pelo STJ)  2 advogados (indicados pelo conselho federal da OAB)  2 cidadãos (1 indicado pela câmara e 1 pelo senado)  O **corregedor geral** será escolhido (voto secreto) entre os membros do MPU ou MP (vedada a recondução).  O **ouvidor** é escolhido em votação aberta + permitia recondução  Controle financeiro do MP = controle externo do poder legislativo, tribunal de contas e CNMP.  Autonomia financeiras >> PGJ elabora >> colégio de procuradores aprova >> poder executivo consolida  Elaborar folha de pagamento é = autonomia administrativa  **STJ:**  **Súmula 601** O Ministério Público tem legitimidade ativa para atuar na defesa de direitos difusos, coletivos e individuais homogêneos dos consumidores, ainda que decorrentes da prestação de serviço público.  **Súmula 594** O Ministério Público tem legitimidade ativa para ajuizar ação de alimentos em proveito de criança ou adolescente independentemente do exercício do poder familiar dos pais, ou do fato de o menor se encontrar nas situações de risco descritas no art. 98 do Estatuto da Criança e do Adolescente, ou de quaisquer outros questionamentos acerca da existência ou eficiência da Defensoria Pública na comarca.  **Súmula 470** O Ministério Público **não** tem legitimidade para pleitear, em ação civil pública, a indenização decorrente do DPVAT em benefício do segurado.  **Súmula 329** O Ministério Público tem legitimidade para propor ação civil pública em defesa do patrimônio público.  **Súmula 234** A participação de membro do Ministério Público na fase investigatória criminal não acarreta o seu impedimento ou suspeição para o oferecimento da denúncia.  **Súmula 226** O Ministério Público tem legitimidade para recorrer na ação de acidente do trabalho, ainda que o segurado esteja assistido por advogado.  **Súmula 189** é desnecessária a intervenção do ministério público nas execuções fiscais.  **Súmula 116** a fazenda pública e o ministério público têm prazo em dobro para interpor agravo regimental no superior tribunal de justiça.  **Súmula 99** o ministério público tem legitimidade para recorrer no processo em que oficiou como fiscal da lei, ainda que não haja recurso da parte.  **STF:**  **Súmula 321** A constituição estadual pode estabelecer a irredutibilidade dos vencimentos do Ministério Público.  **Súmula 643** O Ministério Público tem legitimidade para promover ação civil pública cujo fundamento seja a ilegalidade de reajuste de mensalidades escolares.  **Súmula 653** No Tribunal de Contas estadual, composto por sete conselheiros, quatro devem ser escolhidos pela Assembléia Legislativa e três pelo Chefe do Poder Executivo estadual, cabendo a este indicar um dentre auditores e outro dentre membros do Ministério Público, e um terceiro a sua livre escolha.  **Treino de questões**  a Lei Orgânica Nacional do Ministério Público, pelo princípio da especialidade, deve prevalecer sobre o Código Penal, de maneira que a perda do cargo de membro do Ministério Público somente pode ocorrer após o trânsito em julgado de ação civil proposta para esse fim a ser ajuizada pelo Procurador-Geral de Justiça (condição de procedibilidade), quando previamente autorizado pelo Colégio de Procuradores, ou de ação civil pública por ato de improbidade administrativa a ser ajuizada por promotor de justiça junto ao juízo de primeira instância.  O CNMP não possui competência para rever processos disciplinares instaurados e julgados contra **servidores** do Ministério Público (e sim de membros do Ministério Público da União ou dos Estados)  Pedro, membro do Ministério Público do Estado Alfa, sofreu representação pelos mesmos fatos, simultaneamente, perante a Corregedoria-Geral do Ministério Público e o Conselho Nacional do Ministério Público, em razão do alegado descumprimento dos seus deveres funcionais. À luz da sistemática vigente, o Conselho Nacional do Ministério Público: pode deixar de conhecer da representação em **postura de autocontenção**, até o seu desfecho na Corregedoria-Geral; (**Autocontenção**: Primeiro se resolve na Corregedoria-Geral)  Resolução PJG = caráter vinculante  Recomendações PJG = caráter não vinculante  Improbidade Administrativa não tem foro por prerrogativa de função = vai para 1ª instância = atribuição do promotor  O COLÉGIO DE **P**ROCURADORES revê decisões de arquivamento de INQUÉRITO **P**OLICIAL;  O CONSELHO **S**UPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO revê decisões de arquivamento de INQUÉRITO **C**IVIL.  **Anotação comentário QC**:  MPE RJ x MPE RJ = PGJ RJ  MPF x MPF = Câmara de Coordenação e Revisão (órgão colegiado MPF) DECIDIRÁ, com recurso ao PGR  MPU (ramo 1) x MPU (ramo 2) = PGR  MPE x MPF = PGR  MPE RJ x MPE SP = PGR  O MP é instituição constitucionalmente autônoma, sem qualquer subordinação aos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário;  a organização do Ministério Público Estadual é disciplinada na Constituição da República Federativa do Brasil, em **lei ordinária federal** e em **lei complementar estadual.**  Considerando as vedações incidentes sobre os membros do Ministério Público, é correto afirmar que podem: acumular suas funções com aquelas inerentes a organismos estatais afetos à área de atuação da Instituição; |
| **NOÇÕES DE ADMINISTRAÇÃO** |
| **Controle preventivo/proativo**:  Insumos  Software de avaliação de riscos;  Definição de regras e procedimentos de produção;  Regras de nível de alçada;  Testes de seleção de recursos humanos;  Programas de manutenção preventiva;  Inspeção de matérias-primas.  **Controle simultâneo/concorrente/in itinere/reativo**:  Supervisão direta dos trabalhadores;  Controles estatísticos de **processos** produtivos;  Contratação de supervisores específicos para cada área.  **Controle posterior/por retroação**:  Inspeção de qualidade dos bens;  Avaliação de desempenho;  Demonstrativos financeiros.  Um órgão público decidiu rever sua estrutura organizacional, como forma de dar suporte a novas orientações relativas a sua missão institucional. Um grupo foi designado para desenhar a nova estrutura. Nesse processo de definição da **estrutura organizacional**, será preciso tomar decisões acerca de elementos básicos, tais como: amplitude de controle.  **ESTRUTURA ORGANIZACIONAL** (= HADADE)  **H**IERÁRQUIA  **A**UTORIDADE  **D**EPARTAMENTALIZAÇÃO  **A**MPLITUDE DE CONTROLE  **D**IVISÃO DE TRABALHO  **E**SPECIALIZAÇÃO  Uma organização constatou que existe grande desperdício de recursos e pouca eficiência em seus processos internos. Assim, a direção decidiu aprimorar o controle no nível operacional com uso de indicadores. Para tal, seria, entre outros, um indicador adequado: **índice de retrabalho**.  Sobre o modelo orgânico, à luz das diferentes classificações de modelos organizacionais, analise as afirmativas a seguir. I. Funcionam como sistemas abertos, interagindo constantemente com o ambiente externo. II. Adequam-se melhor a contextos de constante instabilidade, em que ocorrem mudanças frequentes.  O processo de mapeamento dos fluxos mais importantes dentro de uma organização, permitindo que a empresa conheça e compreenda suas vantagens competitivas, está relacionado ao conceito de **análise de cadeia de valor**.  possíveis soluções para trabalho repetitivo e pouco variado = estabelecimento de relações com os clientes.  **departamentalização:**  **1. POR FUNÇÃO/FUNCIONAL:** atividades semelhantes são agrupadas. Indicadas para atividades rotineiras. Ambientes estáveis. Poucas linhas de produtos. Com foco na especialização do trabalho em cada departamento. Baseada em recursos, a tomada de decisão é muito centralizada e é recomendada para ambientes organizacionais estáveis.  **2. POR QUANTIDADE:** baseia-se em critérios numéricos. Um responsável cuida de determinado número de funcionários. É usado quando há divisão de turnos de trabalho na empresa e quando as tarefas exercidas pelos funcionários são semelhantes e repetidas.  **3. POR LOCAL/LOCACIONAL/TERRITORIAL/GEOGRÁFICA:** de acordo com a localização onde o trabalho será executado ou de acordo com a área em que a organização irá atender. Único administrador. Empresas territorialmente dispersas (multinacionais).  **4. POR PRODUTO/SERVIÇO:** atividades agrupadas por serviço/produto. Ambiente mutáveis. Equipes multidisciplinares. Desvantagem de aumento de custo. facilitação na coordenação interdepartamental.  **5. POR CLIENTE/CLIENTELA:** atividades agrupadas de acordo com a necessidade do cliente. extroversão administrativa = se ajusta às demandas externas. Mais usada no nível operacional. Desvantagem: Aumento dos custos causado pela redundância de funções + Redução na produtividade da organização como um todo.  **6. POR PROCESSO:** atividades são agrupadas de acordo com as fases do processo produtivo. Nível operacional. Vantagem = economia de escala. Arranjo físico = layout.  **7. POR PROJETOS:** atividades são agrupadas de acordo com os resultados (outputs). As pessoas e as atividades recebem atribuições temporárias, finalizado o projeto, as pessoas são transferidas para um novo projeto ou retornam para seus departamentos de origem. Adequada para produtos/serviços complexos + muitos recursos. Ex. construção de prédios, navios.  **8. MATRICIAL/MATRIZ/GRADE:** sobreposição de dois ou mais tipos de departamentalização sobre a mesma pessoa (múltipla subordinação). Dois ou mais gerentes. Múltipla subordinação. Normalmente, essa “dupla subordinação” é decorrência da fusão da departamentalização funcional com a departamentalização por projetos. surge como uma forma de buscar reduzir as desvantagens constantes desses dois tipos de departamentalização (funcional e por projetos), e aproveitar as vantagens oferecidas por cada um deles. Dificuldade de coordenação, devido à dualidade de comando.  **9. MISTA/HÍBRIDA:** a empresa utiliza mais de um tipo de departamentalização.  Um grupo de jovens, preocupados com o aquecimento global, decide criar uma ONG especializada em levar água potável às famílias que vivem em regiões de seca no Brasil. Em razão de suas atividades, a ONG precisa de uma estrutura que permita grande adaptabilidade, alto grau de responsabilidade coletiva e convergência de esforços. Assinale a opção que indica o modelo de departamentalização mais adequado para a ONG.  **Por projetos**.  Conforme previsto na literatura especializada em comunicação organizacional, a manutenção de canais de comunicação abertos, fornecimento de informações e divulgação de cronograma para decisões importantes, são mecanismos recomendados para **mitigar as consequências negativas de rumores**.  A filosofia Lean é uma abordagem com foco em processos e que tem, como essência, a busca pela redução de desperdícios. Assinale a opção que apresenta um dos princípios basilares da filosofia Lean. Maximização do uso de recursos.  Uma montadora fabrica um tradicional veículo esportivo que tem alta participação no mercado. Apesar disso, considera-se que esse mercado de esportivos tem baixas perspectivas de crescimento, tendendo a se manter próximo da estabilidade. Considerando que essa montadora realiza a gestão de portfólio por meio da **Matriz BCG**, é correto esperar que a montadora desenvolva ações como a **manutenção de gastos** **baixos** relativos ao produto, adotando uma **estratégia de manutenção**.  **08 fundamentos da Gestão da Qualidade:**  -Pensamento sistêmico.  -Aprendizado organizacional.  -Liderança transformadora.  -Compromisso com as partes interessadas.  -Adaptabilidade.  -Desenvolvimento sustentável.  -Orientação por processos.  -Geração de valor  **Tipos de estrutura organizacional:**  **Linear**: organização militar. Unidade e comando. Baixa amplitude de controle (triângulo alto). Hierarquia verticalizada. estáveis e situações de permanência e estabilidade.  **Funcional**: Taylor. subordinação múltipla. Comunicação direta. Ambientes estáveis.  **Linha**-**staff**: a combinação das duas acima. Unidade de comando + assessoria especializada (meramente consultiva, não exerce autoridade). Possuir uma assessoria especializada para temas específicos, apesar de manter a hierarquia.  **Divisional**: general motors. A empresa se desmembra em “divisões”, para atender e se adaptar a diferentes tipos de produtos, clientes ou regiões.  **Matricial**: baseada na departamentalização matricial. Dupla subordinação.  **Em** **rede**: várias áreas de negócios relacionadas com a empresa-mãe. Rede de apoio. Alianças. Parcerias.  **Virtual**: possui um núcleo central (essencialmente virtual) e que terceiriza todas as demais atividades. Para isso, utiliza-se das tecnologias de informação e comunicação. “desfronteirização”. custos operacionais são extremamente baixos. É como se a empresa não existisse.  **Sem Fronteiras**: Também é um tipo de organização em rede (como a organização virtual), que utiliza fortemente a tecnologia. Por isso, também é conhecida como organização baseada em tecnologia.  O conceito de amplitude de controle está relacionado com a quantidade de pessoas que cada executivo de uma organização consegue dirigir de forma adequada.  Assim, é correto afirmar que uma consequência objetiva da maior amplitude de controle é **a redução de custos**.    >> E-mail = canal  falhas no seu microfone >> reunião adiada >> barreira = física.  O alcance das metas estipuladas em uma organização é um processo relacionado à = eficácia (efi**c**ácia = **c**adê? Metas e resultados)  Efic**iên**cia = ien = moeda = custos  Efetividade >> impacto  Organização >> Dividir o trabalho e atribuir responsabilidades para sua realização.  teorias de motivação >> Teoria da Autoeficácia: Preconiza que quanto mais um funcionário acredita na sua capacidade de realização de determinada tarefa, mais ele tende a ficar motivado.  Determinada organização possui, como característica, a alocação de profissionais em cargos de chefia de acordo com o contexto, após uma análise do perfil de cada funcionário. Por exemplo, em setores em que as condições são extremas e desfavoráveis, utiliza-se o profissional com características **orientadas para tarefa**, em detrimento daqueles mais focados nos **relacionamentos**. = teoria contingencial  Tomada de decisão em grupo >> desvantagem >> exigência de mais tempo e recursos.  “pertencer ao grupo, ter relações amigáveis e cooperação” >> necessidade de: **aflição**  Uma organização está selecionando candidatos para um cargo na área comercial com as seguintes atribuições: “avaliação da satisfação dos clientes; acompanhamento das vendas; monitoramento da participação dos produtos da empresa no mercado”. Essas atribuições estão relacionadas à seguinte função da administração: **controle**.  Liderança orientada para a tarefa >> situações extremas (seja favorável ou desfavorável)  Liderança orientada para o relacionamento >> situações intermediárias.    A cadeia que visa à restituição dos resíduos ao setor empresarial para seu reaproveitamento, é conhecido por **cadeia reversa**.  **Logística - Atividades primárias e de apoio**  1ª (Primária): **TPM** (**T**ransporte - **P**rocessamento de pedidos - **M**anutenção de estoques)  2ª (Secundária): **AME** **O PM** (**A**rmazenagem - **M**anuseio de Materiais – **E**mbalagens – **O**btenção - **P**rogramação de produtos - **M**anutenção de informação)  O **arranjo posicional** é ideal para a transformação de objetos de grande porte, como **aviões**.  **1. Modelo do caixa mínimo operacional**: Nesse modelo, a falta de sincronização entre as entradas e saídas de recursos financeiros é financiada por uma **reserva**, que deve apresentar-se suficiente para processar pagamentos quando as entradas esperadas (recebimentos) não se realizarem.  **2. Modelo de Baumol**: O modelo supõe que as entradas e saídas de caixa podem ser previstas com **precisão**, ao mesmo tempo em que uma carteira de títulos negociáveis atua como um **reservatório** para suprir os saldos de caixa transacionais.  **3. Model de Miller-Orr**: O modelo considera que o caixa é **imprevisível** e, assim, o fluxo líquido de caixa pode ser igual ao valor esperado ou algum valor superior ou inferior, previamente calculado e determinado.  **Balanced Scorecard (BSC)**  O BSC traduz a missão, a visão e a estratégia organizacional, através de um mapa estratégico, composto por **objetivos estratégicos** que estão distribuídos nas diferentes perspectivas (Financeira, Cliente, Processos Internos e Aprendizado e Crescimento), as quais estão inter-relacionadas por uma **relação de causa e efeito**; associando-se, ainda, os objetivos estratégicos a indicadores, metas e planos de ação.  Pode ser aplicada em órgãos públicos.  Um administrador está buscando uma ferramenta de medição de desempenho que **não tenha, como foco exclusivo, indicadores financeiros**. Analisando outras perspectivas, é adequado o uso do **balanced scorecard**.  **balanced scorecard** = considera que a **melhoria dos processos internos** é necessária para uma melhor entrega de valor ao cliente  O correto funcionamento do **BSC** depende do bom desempenho de determinadas pessoas que exercem papéis críticos na sua incorporação: **Arquiteto, agente de mudanças e comunicador**.  **Benchmarking** é a comparação de produtos, serviços etc. = bisbilhotar a concorrência  Em determinada organização pública da administração indireta, o processo de liderança é realizado de forma que os chefes definem metas e explicam, detalhadamente, como realizá-las, sem se preocupar com as necessidades de seus colaboradores. Uma comissão de estudos é enviada para averiguar a liderança exercida nessa organização, pautando-se a análise na Teoria do caminho-meta. Assinale a opção que indica o estilo adotado nessa organização. >> **diretivo**.  **Diretivo:**  I. Determina o que cada subordinado irá fazer em detalhes  II. Baixa maturidade dos liderados para executar determinada tarefa  III. Alta preocupação com a tarefa  IV. Baixa preocupação com o relacionamento  Os **artefatos** são considerados o nível mais superficial da **cultura organizacional**, sendo também o mais perceptível. São referentes a produtos, padrões e rituais de uma organização.  **A CULTURA ORGANIZACIONAL POSSUI TRÊS NÍVEIS:**  **ARTEFATOS OBSERVÁVEIS**: É o nível mais superficial e perceptível da cultura. É aquilo que podemos notar facilmente a partir do que as pessoas falam e como se comportam.  **VALORES COMPARTILHADOS**: São os valores relevantes que se tornam importantes para as pessoas e que definem as razões pelas quais elas fazem o que fazem. Funcionam como justificativas aceitas por todos os membros.  **PRESSUPOSTOS BÁSICOS**: Constituem o nível mais íntimo, profundo e oculto da cultura organizacional. São as crenças inconscientes, percepções, sentimentos e pressuposições dominantes, muitas vezes não escritas e nem sequer faladas.  O empreendimento temporário, realizado para a criação de um serviço, produto ou resultado exclusivo, é chamado de **projeto**  A escola **clássica** foi responsável por introduzir a versão **tradicional** da motivação, segunda a qual o administrador busca motivar seus funcionários por meio de incentivos, principalmente de ordem material, a exemplo dos salários, baseando-se no pressuposto do **econômico**.  Segundo a **teoria da racionalidade limitada**, conceito associado às disfunções do processo decisório, assinale a afirmativa correta. >> Os gestores tomam decisões sobre questões sobre as quais possuem informações insuficientes, devido às restrições cognitivas, de tempo e de recursos para a obtenção de dados mais completos.  O **processo administrativo/organizacional** é composto pelas seguintes **funções** administrativas: **Planejamento, Organização, Direção e Controle** (o famoso: PODC – “pódicê”).  **Planejamento**: formula os objetivos e os meios para alcançá-los.  **Organização**: desenha o trabalho (divisão do trabalho), aloca os recursos e coordena as atividades, distribuição de tarefas. Organizar os recursos necessários para a operação da organização. Alocar recursos em estruturas organizacionais ou designá-los a indivíduos. Dividir o trabalho e atribuir responsabilidades para sua realização. O resultado do processo de organização é o desenho da estrutura organizacional.  **Direção**: designa pessoas, dirige seus esforços, as motiva e **lidera**. Orientar pessoas a utilizarem os recursos para o atingimento dos objetivos organizacionais. interpretar os planos para os outros e dar as instruções sobre como executá-los, em direção aos objetivos a atingir.  **Controle**: monitora as atividades e corrige os desafios.  >>identificação e desenvolvimento de novos projetos de negócio = papel decisório, de **empreendedor**.  **1.** **Nível** **estratégico**: Objetivos gerais, Plano genéricos, habilidades conceituais, desenvolver e implementar uma estratégia para a organização, mapear o ambiente no qual a organização opera e encorajar a inovação na organização. Consolida a interação entre os aspectos internos, ou controláveis, e os aspectos externos, ou não controláveis, das organizações. Longo prazo. se preocupa em fazer o mapeamento ambiental e avaliar as forças e fraquezas da organização. Decisões não programadas.  **2.** **Nível** **tático**: Foco em unidades específicas da organização, orientação de médio prazo, habilidades humanas, assegurar o cumprimento de requisitos legais, regulatórios, éticos e sociais na sua unidade, elo de ligação, estágio de gerência média. Traduz e interpreta as decisões estratégicas em planos concretos em níveis departamentais. Unidades funcionais relacionadas às áreas de finanças, recursos humanos, produção e marketing. Uma característica do planejamento tático é ser realizado, majoritariamente, por colaboradores de nível gerencial.  **3.** **Nível** **operacional**: Foco em tarefas rotineiras, Definição de procedimentos específicos, habilidades técnicas, monitorar e resolver problemas relacionados com o serviço aos clientes, implementar a mudança em produtos, serviços ou processos. Supervisores (estágio de supervisão). Curto prazo. Um funcionário que trabalha no chão de fábrica de uma montadora, responsável apenas por questões rotineiras e repetitivas, realiza decisões do tipo programada.  **Dica:**  Estratégico - direção.  Tático - gerência.  Operacional - supervisão.  **Dica:**  Planejamento estratégico = **efetividade** (chefão aguenta impacto)  Planejamento tático = **eficácia** (gerentes querem metas)  Planejamento operacional = **eficiência** (operário quer dinheiro)  Henry Mintzberg identificou 10 papéis específicos do administrador, e os dividiu em três  categorias: papéis **interpessoais**, papéis **informacionais** e papéis **decisórios**  >>**papel informacional (Porta-voz):** transmitir informações ao meio externo;  >> **papel informacional (disseminador):** compartilhar informações internamente;  >> **papel informacional (monitor):** coletando informações de interesse  >> **papel decisório (empreendedor):** planejar a maior parte das mudanças controladas da organização  papel interpessoal >> símbolos, liderança e elementos de ligação.  Segundo Rorbert L. Katz, os **administradores** necessitam de **3** **habilidades fundamentais** para desempenharem bem os seus papéis: habilidades **técnicas** (saber conceituar os produtos e serviços da organização), habilidades **humanas** e habilidades **conceituais** (perceber a organização como um todo, ou seja, entender a totalidade).  **Macro ambiente ou ambiente geral** = composto por participantes que não sofrem interferência da organização, mas que influenciam a organização de maneira **indireta**. comum a todas as organizações, constituído das condições tecnológicas, legais, políticas, econômicas, demográficas, entre outras.  **Ambiente competitivo (setorial ou operacional)** = é formado por componentes que influenciam a organização de maneira **direta**, como clientes e fornecedores, por exemplo.  Administração >> é o meio pelo qual as organizações são alinhadas e conduzidas para alcançar excelência em suas ações e operações, e oferecer os melhores resultados.  **funções do administrador**   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Fayol  POC3 | Urwik | Koontz e O´Donnell | Wadia | Newman | Dale | | Prever  Organizar  **C**omandar  **C**oordenar  **C**ontrolar | **Investigar**  Prever  Planejar  Organizar  Coordenar  Comandar  Controlar | Planejar  Organizar  **Designar** **pessoal**  Dirigir  Controlar | Planejar  Organizar  **Motivar**  **Inovar**  Controlar | Planejar  Organizar  **Liderar**  Controlar | Planejar  Organizar  Dirigir  Controlar |   **Escola da administração científica (Taylor)** = Estudar sistematicamente o tempo para a execução de tarefas na linha de produção como estratégia para promover a eficiência do trabalho é uma característica da escola da administração científica (“estudo de tempos e movimentos”). A administração científica elege uma única forma de se executar uma tarefa, com o intuito de que a especificação seja o meio ideal para maximização de eficiência. Abordagem analítica e dava ênfase nas tarefas. A Escola da Administração Científica deu ênfase, entre outros aspectos, à análise do trabalho e aos estudos de tempos e movimentos como forma de racionalizar a execução das tarefas pelos operários; além disso, contemplou algumas ações típicas de administração de recursos humanos, como o **desenho de cargos**, os incentivos **salariais** e os prêmios por produção. Especialização do Funcionário.  **Teoria Clássica (Fayol)** = abordagem sintética, dando ênfase nas estruturas organizacionais. Homo economicus. A escola clássica foi responsável por introduzir a versão tradicional da motivação, segunda a qual o administrador busca motivar seus funcionários por meio de incentivos, principalmente de ordem material, a exemplo dos salários (e comissão por produtividade), baseando-se no pressuposto do homem econômico. Papel dos gerentes na produção = registrar e esquematizar os conhecimentos dos operários em regras e fórmulas matemáticas. Foco na especialização. Campo de aplicação eram as fábricas. Unidade de direção. \* princípio da cadeia escalar: a linha de autoridade, partindo do principal executivo, desce, sem descontinuidade, até os níveis mais inferiores da organização = Trata-se da linha de autoridade que vai do escalão mais alto ao mais baixo (da hierarquia) em função do princípio do comando.  **Teoria das Relações Humanas (Mayo)** = enfatiza a influência da liderança informal sobre o comportamento das pessoas. Experiência de Hawthorne. A teoria das relações humanas foi pioneira ao considerar, na administração das organizações, a importância da integração social dos empregados, a importância do conteúdo do cargo para os trabalhadores e a atenção a formas de recompensas não materiais. Homo social. delegação de autoridade e confiança nas pessoas.  **Teoria da Burocracia (Max Weber)** = São princípios inerentes à administração pública burocrática: a impessoalidade, o formalismo e a hierarquia funcional. relaciona-se com a dominação racional-legal. A estrutura burocrática é mecanicista (e não orgânica). Racionalidade (e não subjetividade). Na visão burocrática, o trabalho realiza-se por meio de funcionários que ocupam cargos com atribuições oficiais, fixas e ordenadas por meio de regras, leis ou disposições regimentais. Pressupõe certa racionalidade impessoal.    **Teoria Estruturalista** **(James Thompson e Amitai Etzioni)** = Homem organizacional, Abordagem de sistema aberto. Tem por objetivo promover a interdisciplinaridade entre a Teoria Clássica e a Teoria das Relações Humanas, inspirando-se ainda na abordagem burocrática. A teoria estruturalista contempla uma abordagem múltipla, envolvendo tanto a organização formal como a organização informal.  **Teoria Neoclássica (Peter Drucker)** = Os princípios fundamentais da organização formal propostos pela Teoria Neoclássica são: divisão do trabalho, especialização, hierarquia e amplitude administrativa. prioriza as funções do administrador e dá ênfase ao processo, aos conceitos ecléticos e ao pragmatismo. Teoria Neoclássica = prioriza as funções do administrador e dá ênfase ao pragmatismo, aos conceitos ecléticos e aos resultados.  **Teoria Comportamental ou Behaviorista (Alexander Simon)** = prioriza os trabalhadores em detrimento da estrutura organizacional (o foco é nas pessoas). Vê a organização como um sistema de tomada de decisões, onde cada pessoa toma decisões individuais, em todos os níveis da organização.  **Teoria do Desenvolvimento Organizacional** = pressupostos >> constante e rápida mutação ambiental; a íntima e contínua interação entre a organização e o ambiente; a integração entre as metas individuais e os objetivos organizacionais; e a importância da mudança organizacional planejada.  **Teoria dos Sistemas** **(Ludwig Von Bertalanffy)** = vê a organização como um sistema aberto, que está em constante interação com o ambiente externo. Algumas totalidades representam mais do que a soma de suas partes = holismo ou sinergia. Equifinalidade significa que não existe apenas um caminho para que o resultado final seja atingido. Retroalimentação é a realimentação do sistema. Entropia é um processo de desgaste natural, que leva à morte. Portanto, “entropia negativa” é a força que o sistema faz para se manter vivo (importar mais energia do ambiente externo do que expender). Estado firme e homeostase dinâmica: a tendência é que o processo de entradas e saídas se mantenha constante, conservar um estado equilibrado por meio de mecanismos auto-reguladores.  **Teoria da Contingência (Joan Woodward)** = o melhor estilo gerencial e as melhores decisões dependem, em cada caso, de muitos fatores, como o ambiente, o pessoal e a situação específica da empresa. Na Teoria da Contingência se enfatiza a importância da tecnologia e do ambiente.  O sistema aberto ajusta-se, recorrentemente, às mudanças do ambiente externo visando manter seu equilíbrio e evitar sua morte ou destruição. O conceito associado à essa capacidade de manutenção de equilíbrio do sistema é chamado de **homeostase**.  Homem Organizacional =Teoria Estruturalista  Homem Social = Teoria das Relações Humanas  Homem Funcional = Teoria de Sistemas  Homem Administrativo = Teoria Behaviorista ou Comportamental  Homem econômico = Teoria Clássica  principais características da **adhocracia** são: equipes temporárias de trabalho, descentralização da autoridade, mutabilidade e variação das responsabilidades e bastante liberdade para executar o trabalho.  **Ackoff** aponta três tipos de filosofia do planejamento: Conservador, Otimizante e Adaptativo.  **Planejamento otimizante** >> tem por objetivo a adaptabilidade e a inovação. O foco está em melhorar as práticas existentes.  **Planejamento conservador** >> visa à estabilidade e manutenção da situação atual.  **Planejamento** **adaptativo** >> Adaptar-se às contigências e aos diferentes interesses.  Princípios Gerais do planejamento:  >> Princípio da contribuição aos objetivos  >> Princípio da precedência do planejamento sobre as demais funções  >> Princípio da maior influência (ou penetração) e abrangência  >> Princípio das maiores Eficiência, Eficácia e Efetividade  **Vantagens** do planejamento:  Dá um norte/rumo  Maximização da eficiência  Definição dos parâmetros de controle  Fonte de motivação e comprometimento  Aumenta o “autoconhecimento” organizacional  Reduz o impacto ambiental  A primeira etapa do planejamento é a definição dos objetivos. É estabelecer para onde se quer ir.  Segundo Mintzberg, a **estratégia poder ser vista sob 05 ângulos diferentes**: **plano** (planejamento), **estratagema** (armadilha), **padrão** (modelo), **posição** (posicionamento) e **perspectiva** (perspective).  A estratégia consiste nas estratégias (Mintzberg) **deliberadas**, **pretendidas**, **emergentes**, **realizadas** e **não realizadas** de uma organização.  **Visão**: o que eu quero ser (futuro) “**ser reconhecido**”  **Missão**: a razão de ser da organização, pq a organização existe.  Os quatro momentos do Planejamento Estratégico Situacional – PES são: explicativo, normativo, estratégico, tático-operacional. \* O PES leva em consideração diversos atores que interagem simultaneamente e de maneira interdependente.  A organização X é formada por um conjunto de diferentes organizações cujas atividades são coordenadas por contratos, acordos e relações interpessoais, e não pela criação de estruturas hierárquicas formais, custosas e rígidas. Pode-se afirmar que a organização X possui uma perspectiva de: organização em rede.  **Administração por objetivos** se refere a um método no qual as metas são definidas em conjunto pelo gerente e seus subordinados e as responsabilidades são especificadas para cada um em função dos resultados esperados, passando a constituir os indicadores ou padrões de desempenho sob os quais ambos serão avaliados. são constantemente monitorados, podendo-se adotar medidas corretiva (os planos podem ser alterados). Dificuldade = o foco dos esforços no curto prazo, em detrimento ao longo prazo.  No âmbito da administração por objetivos, a eficácia (fins) ganha relevância em detrimento da eficiência (meios).  Os objetivos e as metas devem ser **SMART**: e**S**pecíficos, **M**ensuráveis, **A**tingíveis, **R**elevantes e **T**emporais (definidos no tempo).  Análise **SWOT**:  **F**orça e **f**raqueza = **interno** = controlável (f de fiofó)  Oportunidade e ameaça = externo (ou ambiental) = não controlável  O diagnóstico organizacional é a etapa do planejamento estratégico em que o administrador busca entender a situação geral da organização e seu contexto de atuação, analisando os **ambientes interno e externo**. Em relação a esse diagnóstico, ele é realizado por meio da **análise swot.**  As **05 forças competitivas de Porter** são: Ameaça de Novos Entrantes, Ameaça de Produtos Substitutos, Poder de Barganha dos Fornecedores, Poder de Barganha dos Clientes (Compradores) e Rivalidade entre Concorrentes (concorrência no setor).  Um determinado gerente de departamento vê‐se a volta com numerosos problemas no ambiente de trabalho e precisa estabelecer um método que **priorize** esses problemas e a análise dos riscos envolvidos. Considerando as ferramentas de gestão de qualidade, assinale a opção que indica a que melhor se adapta a este contexto = **matriz GUT**  Um administrador, após assumir a gestão de uma fábrica, encontrou problemas de qualidade que comprometem os resultados da empresa. Assinale a opção que indica a ferramenta de gestão da qualidade que ele poderá utilizar para **priorizar os problemas**, evitando perder tempo com questões de pouca relevância. >> **Matriz GUT**.  G.U.T - GRAVIDADE - URGÊNCIA - TENDÊNCIA.  A construção de cenários é uma ferramenta poderosa para o planejamento de uma organização. Dentre os métodos de construção de cenários, a **lógica intuitiva** tem como fundamento as **visões de mundo** dos gestores da organização.  Uma organização pretende expandir seus negócios para um novo setor. Pensando nisso, ela fez um estudo, pautado no modelo das Cinco Forças de Porter, e opta por buscar um mercado com baixo poder de barganha dos clientes e a seguinte característica: diferenciação nos produtos.  **BSC** não está limitado aos indicadores financeiros! Ele leva em consideração o equilíbrio entre 04 diferentes perspectivas: Financeira; Cliente (tem a ver com Market-share); Processos Internos e; Aprendizado e Crescimento.  **Matriz BCG** >> “Cachorros” ou “abacaxis” são negócios ou unidades de negócio com baixa participação em mercados estáticos ou em declínio.  **Ferramenta 5W2H** >> who, when, how much, etc.  **Ciclo PDCA (Ciclo de Deming / Ciclo de Shewhart)** = ferramenta está na melhoria contínua dos processos  **P**lan **(planejar)**  **D**o **(executar, coletar dados)**  **C**heck **(verificar)**  **A**ct **(agir corretivamente)**  O aumento da competição das últimas décadas fez com que algumas empresas, para conseguir destaque no mercado, buscassem cada vez mais inovações e melhorias na qualidade dos processos de negócio. A adoção de uma metodologia iterativa, de quatro etapas, **focada na melhoria contínua**, está relacionada à ferramenta conhecida por: ciclo **PDCA**  **Amplitude administrativa**: Também chamada de “**amplitude de controle**” ou “amplitude de comando”, trata-se do número de subordinados que podem ficar sob supervisão de um administrador. Quanto maior o número de funcionários sob comando de algum supervisor, maior é a amplitude de comando = triangulo baixo (menor são os custos envolvidos). Quanto menor a amplitude de controle (menos subordinados sob supervisão), maior serão os níveis hierárquicos (logo, a estrutura organizacional será mais “alta” (triângulo alto), mais “verticalizada” = mais onerosa).  **Decisões Programadas** (Decisões Programáveis / Decisões Estruturadas): Tratam-se de  decisões rotineiras e repetitivas, utilizadas para resolver problemas cotidianos. situações de certeza e previsibilidade. As decisões programadas são “descentralizadas” entre os funcionários da organização e predominam no nível operacional das organizações. ambientes estáveis.  **Decisões Não Programadas** (Decisões Não Programáveis / Decisões Não Estruturadas):  Tratam-se de decisões novas e não repetitivas, utilizadas para resolver problemas não  rotineiros. são decisões mais “complexas”, utilizadas para responder a situações “excepcionais”/”extraordinárias”. As decisões não programadas costumam ser “centralizadas” nos gestores da organização e predominam no nível estratégico das organizações. ambientes dinâmicos e mutáveis.  Processos de projeto: navios  Processos de produção em massa: automóveis  Processos contínuos: combustível  **Teoria dos dois Fatores / Teoria Bifatorial (de Herzberg) / Teoria Higiene-Motivação**: Fatores Motivacionais + Fatores Higiênicos. Motivacionais: Relacionados ao trabalho em si, influenciam a satisfação. Higiênicos: Relacionados ao ambiente de trabalho, influenciam a insatisfação.   |  |  | | --- | --- | | **Fatores Motivacionais** | **Fatores Higiênicos** | | Relacionados ao trabalho em si.  Influenciam a satisfação  Conteúdo e atividades do cargo  Metas desafiadoras  Desenvolvimento pessoal e profissional  Responsabilidade do cargo  Reconhecimento pelo trabalho executado  Crescimento pessoal e profissional  Realização pessoal | Salários  Condições físicas do ambiente de trabalho  Relacionamento interpessoal com colegas  Políticas da empresa  Relação com supervisores e subordinados  Segurança no trabalho  Benefícios sociais recebidos |   **Arranjos físicos de um layout**:  **Posicional ou de posição fixa** - as pessoas e materiais são arranjados, mas o produto não se move. Esse arranjo é norma em montagens de aviões, por exemplo.  **Celular (ou tecnologia de grupo ou híbrido)** - agrupa em um mesmo local os recursos necessários ao processamento de um determinado produto.  **Por produto ou linear** - funciona como uma linha de produção, em que os materiais e pessoas são arranjados em sequência, para produzir o bem ou o serviço.  **Por processo ou funcional** - os processos semelhantes são dispostos em proximidade, por especialidade.  **TIPOS DE ESTOQUES**  **ESTOQUE REAL** (ER): quantidade de material existente.  **ESTOQUE** **VIRTUAL** (EV): estoque real acrescido das quantidades de encomendas em andamento.  **ESTOQUE** **MÁXIMO**:quantidade máxima de estoque permitida para o material.  **ESTOQUE DE SEGURANÇA (OU MÍNIMO)**: quantidade mínima possível capaz de suportar um tempo de ressuprimento (ou tempo de reposição)  **ESTOQUE DE ANTECIPAÇÃO (estoque de armazenamento, intermediário, de reserva, isolador ou de flutuação)**:criados antecipando-se uma demanda futura.  **ESTOQUE DE TAMANHO DO LOTE (estoque de ciclo)**: itens comprados ou fabricados em quantidades maiores que o necessário.  **ESTOQUE DE TRANSPORTE (estoque de tubulação ou estoque de movimento ou estoque em trânsito)**: existem pela necessidade de se transportar itens de um local ao outro, por exemplo, da fábrica ao centro de distribuição ou mesmo a um cliente.  **ESTOQUE HEDGE**:produtos que possam sofrer bruscas variações de preço de acordo com a oferta e demanda mundiais. Para se precaver em relação à flutuação de preços (aumento) a organização pode antecipar as compras de determinado material adquirindo o chamado estoque hedge. Formado por produtos que tenham alto risco de oscilação de preço, adquirido com a finalidade de minimizar riscos da organização.  O **tipo de estoque** utilizado é uma variável que deve ser considerada pelos gestores, caso a caso, cabendo a ele decidir aquele mais adequado à situação ou ao contexto. Entre essas escolhas, o tipo de estoque formado por produtos que tenham alto risco de oscilação de preço, adquirido com a finalidade de minimizar riscos da organização, é conhecido como estoque **hedge.**  Estocagem/armazenamento  CARGA UNITÁRIA (unitização): Carga constituída de embalagens de transporte, arranjadas ou acondicionadas de modo que possibilite o seu manuseio, transporte e armazenagem por meios mecânicos, como uma unidade. O mais conhecido dispositivo = **pallets** = o melhor aproveitamento dos espaços verticais em função do empilhamento de cargas.  No processo de estocagem de materiais, a utilização dos **pallets** em armazéns apresenta a seguinte vantagem: o melhor aproveitamento dos espaços verticais em função do empilhamento de cargas.  **Sistema** **just in time** (jit /sistema Toyota) = produzir somente o que já tem **demanda assegurada**. A demanda puxa a produção. "produção sem estoques", "eliminação do desperdício", "melhora contínua de processos". a demanda é responsável por puxar a produção, em quantidades determinadas e no momento certo.  **Modais de Transporte**:  **Transporte** **Rodoviário**: é o mais flexível, custos elevados, volumes menores, prazos curtos.  **Transporte** **Ferroviário**: custo reduzido, velocidade mais baixa, limitação de deslocamento, menor flexibilidade, maior volume, prazos amplos.  **Transporte aquaviário**: baixo custo, muito lento, grandes volumes, longos prazos.  **Transporte aéreo**: maior agilidade, pequeno volume, cargas de alto valor, urgência.  **Transporte dutoviário**: petróleo e gás, elevados investimentos iniciais, baixos custos operacionais.  **Transporte intermodal**: misto (usa vários), para locais de extrema distância.    **Tombamento** é o procedimento de identificação de um bem patrimonial  **previsões de consumo de materiais**:  **projeção** > quantidade consumida no passado ou as tendências passadas permanecerão as mesmas.  **explicação** > acrescentam-se fatores diversos ao consumo real. Exemplos: variações do PIB  **predileção** > emprego de técnicas qualitativas como a opinião de funcionários.  “os gestores realizaram uma estimativa do número de vendas no ano, avaliando que, como havia crescido 5% em relação ao ano anterior, o natural seria que crescesse o mesmo no exercício seguinte.” >> método de previsão >> **Projeção**.  **IMPORTÂNCIA OPERACIONAL OU XYZ**: classificação com base na importância operacional do material, materiais imprescindíveis. Os materiais podem ser críticos ou não. **Classe x**: criticidade baixa (facilmente adquiridos ou substituídos); **Classe y**: criticidade média (são importantes, mas podem ser substituídos); **Classe z**: criticidade máxima, causam paralização, não podem ser substituídos. Assinale a opção que apresenta uma característica da curva de análise XYZ: A classificação dos itens com base na criticidade de cada um para as operações. **Curva de análise XYZ** >> Avalia o grau de **criticidade** ou de imprescindibilidade do item de material nas atividades desempenhadas pela organização.  atividades logísticas  >> **primárias: “TPM” T**ransportes, **M**anutenção de Estoques e **P**rocessamento de Pedidos.  >> **de** **apoio: “AME O PM” O**btenção, **A**rmazenagem, **M**anutenção de Informações, **P**rogramação do Produto, **M**anuseio de Materiais e **E**mbalagem de Proteção.  **Avaliação dos Estoques**  **Custo Médio:** minimiza grandes flutuações do custo.  **PEPS (FIFO):** "Primeiro a Entrar, Primeiro a Sair" ou "First In, First Out". os valores dos estoques estarão mais atualizados.  **UEPS (LIFO):** "Último a Entrar, Primeiro a Sair" ou "Last In, First Out". últimos itens adquiridos sairão do estoque antes.  Líder – autoridade informal  Chefe – autoridade formal  **Tipos de poder**  **Legítimo**: hierarquia/cargo  **Coercitivo**: castigos, ameaças  **Recompensa**: bônus, melhores salários  **Competência**/**perito**/**especialização**: habilidades, know-how, médico habilidoso na equipe exerce esse poder de competência  **Referência**/**referente**/**carismático**: carisma e empatia = político carismático  **Informação**: posse de informações estratégicas  **Pessoal**: característica individual da pessoa    **TEORIA DE LIDERANÇA**:  **Teoria de Traços de Personalidade (Teoria de Traços de Liderança)**: teoria antiga, líder nasce pronto, características inatas, líder nato, não haveria como a liderança ser aprendida e desenvolvida. A Teoria dos Traços tem como base a ideia de que as características essenciais para a liderança são inatas, não sendo possível o seu aprendizado.  **Teorias dos Estilos de Liderança (Teorias Comportamentais)**: liderança decorre do comportamentodos líderes e, portanto, esses comportamentos podem ser aprendidos. buscam entender aquilo que o líder **faz** (não o que ele é). **Estilos de Liderança (“Os Três de White e Lippitt”):** autocrática (líder centraliza toda a tomada de decisões + observa-se maior produtividade); democrática (os liderados participam do processo de tomada de decisões + observa-se maior nível de satisfação dos subordinados + mais qualidade do trabalho realizado); e liberal ou Laissez-Faire (o líder delega totalmente a tomada de decisões aos liderados). A liderança tem um papel meramente “consultivo”. **Teoria Bidimensiona**l (Universidade de Michigan): Liderança orientada para a tarefa/produção (O líder orientado para a tarefa é um líder autocrático, dominante, autoritário e diretivo + preocupa-se com as tarefas) e Liderança orientada para as pessoas/relacionamentos (olha para necessidades dos funcionários + é um líder participativo, democrático, estimulador e apoiador). **Estudos da Universidade de Ohio**: Estrutura de Iniciação (preocupação está voltada para a organização e estruturação do trabalho, das atividades e das tarefas) e consideração (preocupação está voltada para o bom relacionamento interpessoal). **Os 04 Estilos de Liderança de Likert**: autoritário-coercitivo (construção civil), autoritário-benevolente (indústria), consultivo (bancos) e participativo (empresas de serviços de marketing). **Teoria do Grid Gerencial de Blake e Mouton**: parte do princípio que o líder está sempre voltado para dois assuntos = pessoas e produção. Fala de 05 tipos de liderança = “Empobrecida” / Enfraquecida / Líder-Negligente (não se preocupa com nada, nem pessoas nem produção), “Clube de Campo” / Playground / Líder-Pessoa (preocupa-se com as pessoas), “Meio-Termo” / Organização Humana / Líder-Organizacional (busca equilíbrio), Tarefas / Autoridade-Obediência/Submissão / Líder-Tarefa (foco nas tarefas), Equipes / Líder-Equipe (**ideal**. máximo de preocupação com as pessoas e também o máximo a preocupação com a produção).  **Teorias Situacionais/contingenciais**: não existe um estilo “universal” e “perfeito” de liderança, para cada tipo de situação, existirá um estilo de liderança adequado. O líder deve levar em consideração as condições do ambiente, as características dos liderados, o contexto organizacional, e até mesmo as suas próprias características (características do líder) para, então, decidir qual a melhor maneira de agir em cada situação que for apresentada. **Teoria da Contingência de Fiedler**: Líder orientado para tarefa (foco nas tarefas, bom para situações extremas), Líder orientado para relacionamentos/pessoas (foco nas pessoas, bom nas situações intermediárias/moderadas). **Teoria do Recurso** **Cognitivo de Fiedler**: Em situações que envolvem tarefas muito complexas, o líder com maior nível de inteligência tem um melhor desempenho, em situações de elevado estresse, por sua vez, o líder mais experiente tem um melhor desempenho. **Teoria do Caminho-Meta de House, T. do Caminho-Objetivo ou T. dos Passos Gradativos:** ideia de que o líder deve ajudar os seus liderados/subordinados a alçarem as suas metas = o líder é um “facilitador”. House destaca 04 tipos de liderança: Líder apoiador / incentivador / compreensivo (bem-estar dos subordinados + indicado para tarefas estruturadas, planejadas e repetitivas), Líder diretivo (explicar detalhadamente + indicado para tarefas estressantes ou ambíguas. chefes definam metas e padrões e expliquem detalhadamente como realizá-las, sem se preocupar com as necessidades de seus colaboradores), Líder participativo (encoraja e incentiva os subordinados a participarem da tomada de decisões) e Líder orientado para resultados/realizações/objetivos / Líder realizador (se preocupa em atingir os melhores resultados possíveis). **Teoria Situacional de Hersey e Blanchard, Teoria Situacional**: foco principal está nos liderados (e não nos líderes). Ou seja, o líder deve ser flexível e conseguir adaptar o seu estilo de liderança de acordo com a situação específica de cada subordinado. 04 níveis de maturidade: M1 (baixa motivação e baixa capacidade para a realização da tarefa), M2 (demonstra alta motivação e baixa capacidade para a realização da tarefa), M3 (demonstra baixa motivação e alta capacidade para a realização da tarefa) e M4 (alta motivação e alta capacidade para a realização da tarefa). Disso, surgem 04 estilos (estratégias) de liderança: Determinar/Dirigir/Narrar (E1), Persuadir/ Vender (E2), Compartilhar/Participar (E3), Delegar (E4).  **Teorias Emergentes de Liderança (Novas Teorias de Liderança)**:  Liderança Transacional: Nesse tipo de liderança, o líder orienta os subordinados e os mantém motivados através da troca = recompensas (transações mútuas). Trata-se de um líder tradicional.  Liderança Transformacional: Nesse tipo de liderança o líder se preocupa com as necessidades de seus liderados. Ele inspira os seus liderados a transcenderem os seus próprios objetivos e interesses. Esse tipo de líder é revolucionário, agentes de mudança.  Liderança Carismática: baseada no carisma do líder  Liderança Visionária: Um líder visionário consegue criar e “vender” uma visão aos seus liderados.  Em um órgão público, uma equipe de auditores é formada por profissionais experientes, capacitados e motivados para realizar suas atribuições. Nessas condições, segundo a teoria da liderança situacional de Hersey e Blanchard, o estilo mais eficaz de liderança seria: delegador.  Em um órgão público, um funcionário assumiu a gerência da área em que trabalhava há oito anos. A **promoção foi muito bem aceita pelos demais membros da equipe**, que reconheceram o mérito do novo gerente. A equipe desempenha tarefas estruturadas e trabalha com metas bem definidas. O novo gerente terá autonomia para recompensar o bom desempenho dos subordinados, bem como solicitar substituições de funcionários que não apresentem bons resultados. Na situação descrita, pela teoria da liderança contingencial de Fiedler, o estilo de liderança mais eficaz será o: **orientado para a tarefa** (situação favorável = acho que era o ponto da questão pelos comentários no qc).  Em uma organização, uma funcionária da área de RH foi recentemente promovida e recebeu a responsabilidade de coordenar um novo projeto. Na última reunião da área, seu chefe perguntou por que ela não havia respondido a um e-mail enviado para todos os colaboradores, sobre marcação de férias. A funcionária respondeu: “Estou tão focada no novo projeto que só tenho prestado atenção nas mensagens sobre esse assunto; não percebi o prazo para envio da resposta”. A barreira à comunicação que melhor explica o que pode ter havido é: percepção seletiva.  **Teorias motivacionais**  **Teoria da Hierarquia das Necessidades (pirâmide de Maslow)**: o indivíduo está sempre em busca de satisfazer suas necessidades (são 5, nessa ordem de prioridade: fisiológicas, segurança, sociais, estima, autorrealização). Existe uma hierarquia entre as necessidades humanas  Fisiológicas: sobrevivência = alimento, água, sono, sexo, **descanso** (menos trabalho). Base da pirâmide.  Segurança: livre de perigos = abrigo, estabilidade de emprego, proteção contra violência  Sociais: relações interpessoais = amor, amizade, afeição  Estima: como a pessoa se vê e é vista = autor-respeito, autoimagem, orgulho + reconhecimento social, reputação, status, notoriedade  Autorrealização: topo da pirâmide = maximização das capacidades e das aptidões pessoais  Buscando motivar os funcionários de sua empresa, Carolina decide implementar uma celebração anual para premiar os melhores funcionários de cada área. Após assistir a uma aula em seu MBA, mudou de ideia e decidiu oferecer **plano de saúde** a todos os funcionários da empresa. À luz das teorias motivacionais, Carolina, para tomar essa decisão, se baseou na **Teoria da Pirâmide de Maslow.**  **Teoria ERC / Teoria ERG (de Alderfer)**: necessidades de **E**xistência, necessidades de **R**elacionamento, e necessidades de **C**rescimento. Diferente de Maslow, aqui necessidades podem ser buscadas simultaneamente.  **Teoria dos dois Fatores / Teoria Bifatorial (de Herzberg)**: a motivação das pessoas depende de dois fatores que estão intimamente relacionados = motivacionais (relacionados ao trabalho em si) + higiênicos (relacionados ao ambiente de trabalho). Os fatores higiênicos, por si só, não motivam, eles apenas causam uma não-insatisfação.  **Presença de Fatores Motivacionais --> Satisfação**  **Ausência de Fatores Motivacionais --> Não-Satisfação (NEUTRO)**  **Presença de Fatores Higiênicos --> Não-Insatisfação (NEUTRO)**  **Ausência de Fatores Higiênicos --> Insatisfação**  **Teoria das Necessidades Adquiridas (de McClelland)**: necessidade de realização (alcançar o sucesso, realização pessoal), necessidade de poder (estar no comando), e necessidade de afiliação (bons relacionamentos interpessoais).  **Teoria X e Y (de Douglas McGregor)**: indivíduos podem ser vistos de duas formas diferentes = visão negativa (x) ou positiva (y). Para a Teoria X os indivíduos não gostam de trabalhar (organizações burocráticas, ambientes estáveis). Para a Teoria Y, os indivíduos gostam de trabalhar (ambientes dinâmicos e instáveis).  **Teoria da Equidade/justiça organizacional (de Adams)**: funcionário faz comparações entre seu trabalho e o trabalho dos outros.  **Teoria da Expectância / Expectativa (de Vroom)**: a motivação depende da análise de cada situação específica (tem natureza contingencial).  **Teoria da Definição de Objetivos (de Locke)**: o funcionário trabalha muito mais motivado quando tem um objetivo/meta estabelecido.  **Teoria da Autoeficácia**: A autoeficácia consiste na crença do funcionário de que ele é capaz (possui as habilidades necessárias) de desempenhar determinada tarefa. Ou seja, quanto maior a autoeficácia do funcionário, maior será sua confiança em relação à sua capacidade de realizar determinada tarefa com sucesso.  **Teoria do Reforço/do ambiente (de Skinner)**: não considera os aspectos internos do indivíduo, mas apenas os estímulos do ambiente.  **Etapas de Classificação de materiais**:  **Catalogação/identificação**: lista completa de todos os itens, enxergar tudo  **Simplificação**: reduzir a diversidade, diminuindo a complexidade (procura identificar quais os itens que possuem o mesmo objetivo no processo produtivo e entregam o mesmo resultado. Identificados itens que se enquadram nesses quesitos a ordem é escolher apenas um deles e deixar de trabalhar com os demais, eliminando duplicidades, custos e complexidade na gestão)  **Especificação/identificação**: minuciosa descrição do material (peso, medida, forma, finalidade etc.)  **Normalização**: normas de utilização de cada item, como cada item deverá ser utilizado ao longo do processo produtivo.  **Padronização**: estabelecer padrões idênticos de medidas de peso, formato e outras correlatas.  **Codificação**: cada item terá seu código, permitindo e facilitando o controle. sistemas de codificação = alfabético, o alfanumérico e o numérico (sistema decimal). Ordenar os materiais da empresa segundo um plano metódico e sistemático, dando a cada um deles determinado conjunto de caracteres.  A classificação de materiais busca uma organização que permita a melhor gestão dos materiais em um dado processo. Um bom sistema de classificação deve possuir os seguintes atributos: abrangência, flexibilidade e praticidade.  Um sistema de classificação eficaz deve abordar as seguintes etapas: identificação – simplificação – codificação – normalização – padronização – catalogação  CARACTERÍSTICAS DA CULTURA ORGANIZACIONAL:  GRAU DE INOVAÇÃO  ATENÇÃO AOS DETALHES  ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS  FOCO NAS PESSOAS  FOCO NAS EQUIPES  AGRESSIVIDADE  ESTABILIDADE  Assinale a opção que apresenta o termo utilizado para se referir à identidade de uma organização que, além de influenciar determinados comportamentos, proporciona harmonização na relação dos funcionários. = cultura organizacional.  Uma empresa conhecida por possuir uma cultura considerada forte, tem como característica a resistência às mudanças.  Nas organizações contemporâneas, é comum os administradores adotarem estilos participativos de gestão, envolvendo os indivíduos e os grupos nas decisões que os afetam. A tomada de decisão em grupo apresenta vantagens em relação à tomada de decisão individual, como, por exemplo, maior diversidade de perspectivas sobre os problemas em foco. No entanto, a tomada de decisão em grupo também apresenta desvantagens quando comparada à individual, tais como: exigência de mais tempo e recurso.  Segundo Robbins, a **teoria da avaliação cognitiva** propõe que a introdução de recompensas externas, como pagamento, para trabalhos que eram anteriormente gratificantes apenas pelo seu conteúdo, tende a reduzir a motivação. Caso do pagamento pela doação de sangue diminui os doadores.  O processo de comunicação adequado está relacionado, dentre outros fatores, à riqueza do canal escolhido para o envio da mensagem. Nesse sentido, um canal **de alta riqueza** é adequado para situações em que um assunto delicado está sendo tratado, como o desligamento de colaboradores  Um servidor está passando informações a um contribuinte sobre como efetuar o pagamento de uma taxa. O momento em que o contribuinte escuta e interpreta a mensagem, é chamado de **decodificação**.  A ferramenta de gestão de qualidade conhecida por **histograma** é utilizada para **apresentar uma distribuição de frequência de forma gráfica, facilitando sua compreensão**. É um gráfico de barras (retângulos), que tem por objetivo auxiliar o gestor a identificar e visualizar a frequência de determinado evento (defeito/problema).  **Folha de Verificação/check list**: coletar informações sobre “quantas vezes” determinado problema/defeito ocorreu em determinado processo em um período de tempo definido.  Uma cervejaria possui distribuição global e é reconhecida por produzir uma bebida de **qualidade absoluta** e universalmente aprovada. Caso essa bebida venha a ser analisada sob a ótica da qualidade, é correto afirmar que ela se sobressairia em uma abordagem **transcendente**.  **principais barreias à comunicação:**  **filtragem:** evitar conflitos  **Percepção seletiva**: vê e escuta seletivamente  **Sobrecarga de informação**: a pessoa recebe mais informações do que pode processar  **Emoções**: estados emocionais influenciam  **Linguagem/semântica**: a linguagem utilizada pelo indivíduo é influenciada por aspectos  como: idade, cultura e grau de educação  **Medo da comunicação (ansiedade)**: decorre do medo que a pessoa sente de se comunicar  **Diferenças de gênero**: homens e mulheres utilizam a comunicação de formas diferentes.  **Comunicação “politicamente correta”:** caso Val  **Silêncio**: evitar conflito  **Tipos de decisão**  **Decisões Programadas/estruturadas**: rotineiras e repetitivas + problemas cotidianos + decisões programadas aumentam a velocidade da decisão e as tornam mais uniformes. São descentralizadas. Predominam no nível operacional. Ambientes estáveis.  **Decisões não programadas**: novas e não repetitivas + problemas não rotineiros + decisões complexas + situações excepcionais + situações de maior risco + envolve criatividade, inovação + costumam ser centralizadas nos gestores + predominam nível estratégico + ambientes dinâmicos e mutáveis.  **Níveis de decisão**  **Decisões Estratégicas**: organização como um todo + ambiente externo + decisões genéricas e amplas + foco no longo prazo.  **Decisões Táticas/administrativas**: gerentes e chefes de departamento/divisão + envolvem determinada unidade organizacional (departamento) + norteiam o caminho de determinada unidade (departamento) da organização + foco no médio prazo.  **Decisões Operacionais**: supervisores + assuntos que envolvem a execução de tarefas ou determinada atividade específica + tarefas do dia a dia (rotineiras)  **Decisões Centralizadas**: alta cúpula + mais alinhadas aos objetivos organizacionais + risco de serem inadequadas e longa da realidade (chefe distante) + pode causar lentidão  **Decisões Descentralizadas**: estão espalhadas por todos os níveis da empresa + decisões mais rápidas + com mais qualidade + porém menos uniformes + motivação (funcionários se sentem importantes por estarem decidindo) + exigem formas flexíveis de gestão.  **Ambiente de decisões**  **Ambiente de certeza**: gestores do nível operacional  **Ambiente de risco (alguma ideia dos riscos)**: gestores do nível tático  **Ambiente de incerteza (nenhuma ideia)**: gestores do nível estratégico  Em todas essas condições ambientais (certeza, risco e incerteza), o “objetivo final” é sempre claro e bem definido. Contudo, há uma situação em que até mesmo o objetivo final poder ser indefinido >> **Turbulência (ambiguidade)**  **Modelos de Tomada de Decisão**  **Racional**: maximizar os resultados + decisões ótimas  **Racionalidade Limitada**: limitação cognitiva + decisões satisfatórias e suficientes  **Intuitivo**: confia em sua intuição para tomar decisões  **Ferramentas de auxílio ao processo decisório**  **Diagrama de Ishikawa/Causa-Efeito/Espinha de Peixe/Método 4M ou 6M**: auxilia o tomador de decisão a identificar as causas de determinado problema. São 6 categorias de causa:  -Mão de obra  -Método  -Materiais  -Máquinas  -Mensuração (nem todos consideram esse, acho que FGV não adota)  -Meio ambiente (nem todos consideram esse, acho que FGV não adota)  **Diagrama de Ishikawa**: Máquina, Materiais, Mão de obra, Meio-ambiente, Método e Medidas. (men não entra! Homem não entra)  **Diagrama de Pareto/regra 80/20**: identificar quais são as causas prioritárias dos problemas. auxilia o gestor a “focar” (priorizar) nos aspectos que mais geram impacto.  **Diagrama de Dispersão/correlação**: identificar se há ou não relação entre duas variáveis. Relação de “causa e efeito”.  **Ferramentas de Geração e Desenvolvimento de Alternativas**  **Brainstorming/tempestade de ideias**: participantes são estimulados e incentivados a produzir, sem qualquer crítica ou censura, o maior número de ideias e sugestões sobre determinado assunto ou problema.  **Brainwriting**: versão “escrita” do brainstorming.  **Análise do Campo de Forças**: todo comportamento é afetado por dois conjuntos de forças que se opõem (positivas e negativas).  **Ferramentas de Avaliação e Escolha de Alternativas**  **Diagrama de Árvore de Decisões**: visualização gráfica de alternativas, que permite ao gestor analisar as diversas alternativas e os seus possíveis impactos.  **Tabela de Decisões**: parecido com o acima, mas os dados são dispostos em uma tabela.  **Modelo Multicriterial (Ponderação de Critérios)**: o tomador de decisões cria diversos critérios, os quais ele considera serem importantes para aquele tipo de tomada de decisão e, posteriormente, estabelece “pesos” para cada um desses critérios.  **Outras técnicas para tomada de decisão**  **Técnica Delphi (Modelo Delfos)**: tomada de decisões em grupo + questionários enviados a especialistas + membros não se reúnem fisicamente + evitar influências + ideais compiladas + novo envio de questionários + acaba sendo demorada.  **Método Cartesiano**: dúvida sistemática (não aceitar nada como verdadeiro) + análise/decomposição (decompor o problema) + síntese/composição (reagrupar as partes do problema) + enumeração/verificação (anotações e revisões)  **Pequena diferença:**  Gestão **de** projetos >> gerenciamento de projeto específico  Gestão **por** projetos >> conceito mais amplo, forma de gerenciar a organização com base em projetos  (mas normalmente são sinônimos)  **Projeto**: trabalho com data de início e término e com resultado final previamente estabelecido. É temporário. Existe um prazo para terminar. Criar coisas novas, únicas, exclusivas.  **Portfólios**: conjunto de projetos, programas, portifólios subsidiários e operações (não precisam ser relacionados)  **Programas**: grupo de projetos, programas subsidiários e atividades de programa **relacionados**  **Subprojetos**: parte menor do projeto total = desmembramento  **Ciclo de vida do projeto:** início do projeto (fase de iniciação/concepção/conceitual) >> organização e preparação (fase de planejamento/preparo/organização) >> execução do trabalho do projeto (fase de execução) >> encerramento do projeto (fase de fechamento/conclusão).  **Guia PMBOK** é um Guia do Conhecimento em Gerenciamento de Projetos. é produzido pelo Project Management Institute (PMI).  **O PMI** (ou Instituto de Gerenciamento de Projetos, em português), é uma instituição internacional sem fins lucrativos que tem por objetivo disseminar, em todo o mundo, as melhores práticas de gerenciamento de projetos. O PMI também criou a certificação PMP (Project Managemente Professional).  **A PMP** é uma certificação dada pelo PMI aos profissionais de gerenciamento de projetos. O profissional certificado pelo PMI recebe o nome, então, de PMP (Project Management Professional).  **PMO (Project Management Office)** é um Escritório de Projetos. Ou seja, é o departamento de gerenciamento de projetos de determinada organização. Responsável por definir e manter a padronização do gerenciamento de projetos na organização.  PERT tem por objetivo avaliar o tempo de duração das atividades de um projeto + a PERT utiliza 03 estimativas de tempo (pessimista, realista/mais provável e otimista).  **Gráfico de Controle/tendência**: demonstrar ao gestor os desvios (as “não conformidades”) que estão ocorrendo em um processo, com o objetivo de que o gestor busque as causas desses desvios e implemente medidas para corrigi-los. Tudo com o objetivo de melhorar a qualidade do processo.    **Os 5s da Qualidade/Housekeeping**: uma “filosofia” que tem por objetivo mobilizar e conscientizar os funcionários para que eles estejam motivados a mudarem e buscarem a organização e a disciplina no ambiente de trabalho. De acordo com o conceito japonês, um ambiente organizado, limpo e disciplinado, aumenta a produtividade dos funcionários e auxilia na promoção da qualidade.  **Six Sigma (Seis Sigma)**: técnica que, através da coleta e análise dados, busca eliminar os  defeitos, com o objetivo de aproximar os processos da “perfeição”. Em outras palavras, o Six Sigma tem por objetivo reduzir as variabilidades. Foco na satisfação dos clientes. Defeito é definido como qualquer item fora das especificações do cliente.  **Kaizen**: melhoria contínua  **Desempenho** >> o desempenho depende do **tripé**: motivação + capacidade + oportunidade (não basta só motivação)  Erros na avaliação de desempenho  **Efeito Halo (Efeito de Generalização / Efeito de Esteriotipação)**: avaliador se deixa levar por alguma característica marcante = generaliza a avalição  **Efeito horn** (alguns autores adotam): avaliador é influenciado por alguma característica **negativa** (ai para quem adota isso o halo seria característica positiva)  **Efeito de Tendência Central**: avaliador marca tudo mediano para não se comprometer  **Leniência (Complacência / Indulgência / Benevolência / Erro de Indulgência Positiva)**: bonzinho, nota alta para todos  **Excesso de Rigor (Severidade / Erro de Indulgência Negativa)**: mau, muito severo  **Recência (Recenticidade / Imediatismo / Falta de Memória):** É a tendência do avaliador a se ater apenas a aspectos e comportamentos “mais recentes”  **Avaliação Congelada (Força do Hábito):** Trata-se da tendência do avaliador de avaliar o funcionário sempre da mesma forma  **Obstáculos políticos**: influência política  **Tendenciosidade**: preconceito, tendências pessoais  **Falta de Técnica (Ausência de Compreensão dos Critérios Avaliados):** Ocorre quando o avaliador desconhece as técnicas ai ele atua pelo bom senso.  **Desvalorização da Avaliação**: Ocorre quando o avaliador não considera a avaliação de desempenho algo importante.  **Erro de Função**: avalia com base na função e não nas atividades.  **Fadiga**: por causa do cansaço, comete erros na avaliação de desempenho.  **Erro de Proximidade**: avaliar melhor o amigo  **Falsidade**: intensão de prejudicar  **Unilateralidade**: Trata-se da tendência do avaliador de valorizar aqueles aspectos que ele julga serem mais importantes.  **Similaridade**: ele se usa como referência e valoriza quem é igual  **Contraste**: desvaloriza quem é diferente dele  **Erro do Critério Único**: usa um único critério  **Erro de Distribuição**: É a tendência do avaliador de avaliar todos os indivíduos da mesma forma, sem levar em consideração as características de cada pessoa.  **Projeção (Subjetividade):** Ocorre quando o avaliador projeta no indivíduo avaliado características que são inerentes ao próprio avaliador.  **Contaminação de critério**: Ocorre quando o avaliador leva em consideração elementos que não fazem parte do desempenho real do indivíduo avaliado. Ou seja, o avaliador leva em consideração fatores que “fogem” ao controle do indivíduo.  Vi que cai muito >> **Avaliação 360° (Feedback 360° / Avaliação Circular / Avaliação em Rede)**: todos avaliam todos + até a pessoa se autoavalia + permite o anonimato dos avaliadores (logo avalições mais honestas) + avalição bem rica e completa (todos participam) + acaba sendo demorado e caro + reduz o efeito halo + Leva em consideração os clientes externos e internos + Enfatiza o espírito de equipe + risco de ressentimento    Assinale a opção que indica a ferramenta que permite avaliar o desempenho de um funcionário por diversas fontes (como gerentes, clientes, subordinados, além do próprio avaliado), visando compreender suas deficiências e a auxiliar na evolução das suas competências. >> **Feedback** 360º  O gestor de uma determinada organização decidiu testar um novo método de avaliação de desempenho, que consistia basicamente em todos os trabalhadores, independentemente da sua posição hierárquica, serem simultaneamente avaliadores (conservando o anonimato) e avaliados. >> **avaliação** 360º.  **Avaliação Participativa por Objetivos (APPO)**: desempenho é “negociado” + gestores e os subordinados entram em “comum acordo” sobre as metas, os objetivos, e os recursos necessários para o alcançá-los. |
| **CONSTITUCIONAL** |
| **Norma de eficácia:**  Plena >> autoaplicáveis, aplicabilidade direta, imediata, não restringíveis  Contida >> autoaplicáveis, mas **restringíveis**  Limitada >> **não- autoaplicáveis**  Forma de Governo = República  Forma de Estado = Federativa (composto)  Sistema de Governo = Presidencialista  Regime de Governo = Democrático  Suspensão dos direitos >> não pode votar nem ser votado (cidadania suspensa)  cônjuge de político é **inelegível** (“São inelegíveis, no território de jurisdição do titular, o cônjuge e os parentes consanguíneos ou afins, até o segundo grau ou por adoção, do Presidente da República, de Governador de Estado ou Território, do Distrito Federal, de Prefeito ou de quem os haja substituído dentro dos seis meses anteriores ao pleito, salvo se já titular de mandato eletivo e candidato à reeleição.”)  a casa é asilo inviolável do indivíduo, ninguém nela podendo penetrar sem consentimento do morador, **salvo** em caso de **flagrante delito** ou **desastre**, ou para **prestar socorro**, ou, durante o dia, por determinação judicial.  É constitucional a obrigatoriedade de imunização por meio de vacina, sendo certo que a obrigatoriedade da vacinação não contempla a imunização forçada, porquanto é levada a efeito por meio de medidas indiretas.  A liberdade de expressão pode ser limitada em casos excepcionais, como na hipótese de configurar ocorrência de prática ilícita, de incitação à violência ou à discriminação, bem como de propagação de discurso de ódio.  A Constituição Federal **não** consagra o direito ao esquecimento, vez que a sua previsão ou aplicação afrontaria a liberdade de expressão.  idades: (disk-aprovação -> 35302118)  35 - Presidente e vice e os senadores  30 - Governadores  21 - Deputados federais, estaduais, prefeito e juiz de paz  18 - Vereadores.  Direitos de primeira dimensão >> normalmente veiculados em normas de eficácia plena (conflito entre os direitos fundamentais de primeira dimensão é resolvido no plano da validade)  Direitos de segunda geração >> eficácia limitada (sua realização depende da implementação de políticas públicas estatais)  Obs. As normas de eficácia contida (ou prospectiva) são capazes de produzir todos os seus efeitos desde sua entrada em vigor, mas que podem ser restringidas no futuro.  CF. Art. 5°, VIII: Ninguém será privado de direitos por motivo de crença religiosa ou convicção filosófica, salvo se as invocar para eximir-se de obrigação legal a todos imposta e recusar-se a cumprir prestação alternativa, fixada em lei.  Art. 15: É vedada a cassação de direitos políticos, cuja perda ou suspensão só se dará nos casos de:  IV - Recusa de cumprir obrigação a todos imposta ou prestação alternativa, nos termos do art. 5°, VIII.  Art.5º, XIX - as associações só poderão ser compulsoriamente dissolvidas ou ter suas atividades suspensas por decisão judicial, exigindo-se, no primeiro caso, o trânsito em julgado; (logo para suspensão não precisa de trânsito em julgado).  >>Suspender: Apenas decisão judicial  >>Dissolver: Decisão judicial com trânsito em julgado.  >> repare que é sempre decisão judicial!! nada de ~~decisão administrativa~~  uma causa de inelegibilidade de natureza constitucional pode alcançar todos os cargos eletivos (ex: analfabetos), um cargo eletivo específico (tem 34 anos e quer ser presidente) ou os cargos eletivos vinculados a um ente federativo em particular (mulher de político naquela localidade).  Art. 5°, XVI - todos podem reunir-se pacificamente, sem armas, em locais abertos ao público, independentemente de autorização, desde que não frustrem outra reunião anteriormente convocada para o mesmo local, sendo apenas exigido prévio aviso à autoridade competente;  V - é assegurado o direito de resposta, proporcional ao agravo, além da indenização por dano material, moral ou à imagem;  Art. 5°, XXV - no caso de iminente perigo público, a autoridade competente poderá usar de propriedade particular, assegurada ao proprietário indenização ulterior, se houver dano;  Ação popular >> anular ato lesivo  Ação civil pública >> ressarcimento dos danos causados  XIV - é assegurado a todos o acesso à informação e resguardado o sigilo da fonte, quando necessário ao exercício **profissional**; (jornalista não está obrigado a divulgar sua fonte)  XIII - é livre o exercício de qualquer trabalho, ofício ou profissão, atendidas as qualificações profissionais que a **lei** estabelecer; (decreto não!)  **T. interna**: direitos fundamentais estão todos dentro da CF. Estão limitados internamente pelo próprio conceito que a CF fornece (limite imanente). Não há ponderação: em conflito, ou você aplica um, ou outro.  **T. externa**: CF dá uma base razoável do limite dos direitos fundamentais, que podem ser limitados entre si, e inclusive externamente, por meio de lei. Aqui, aplica-se a técnica da ponderação em caso de conflito entre direitos fundamentais, que são assemelhados a princípios.  São brasileiros natos os nascidos no estrangeiro de pai brasileiro **ou** de mãe brasileira, desde que sejam registrados em repartição brasileira competente ou venham a residir na República Federativa do Brasil e optem, em qualquer tempo, depois de atingida a maioridade, pela nacionalidade brasileira;  **Desapropriação**:  **(1) Ordinária/Comum** – competência tanto do executivo quanto legislativo + indenização prévia + justa + em dinheiro + utilidade pública + necessidade pública + interesse social  **(2) Extraordinária** – URBANA (função sancionadora, competência exclusiva dos **municípios**, indenização em títulos da dívida pública, resgatável em até 10 anos, previamente aprovado pelo senado); RURAL (competência da união, indenização em títulos da dívida agrária, resgatável em até 20 anos a partir do 2º ano de sua emissão); CONFISCO/EXPROPRIAÇÃO (competência da união, não há indenização, por motivos de cultivo ilegal de plantas psicotrópicas, ou trabalho escravo).  Abertura de carta, telegrama, pacote ou meio análogo sem consentimento do envolvido? Pode quando houver prévia autorização judicial e nas hipóteses que a lei autorizar.  **Brasileiro Nato** - Não pode ser extraditado  **Brasileiro Naturalizado** - Pode ser extraditado:  **>Crime comum** - Antes da Naturalização  **>Comprovado envolvimento em tráfico ilícito e drogas afins** - Antes ou Depois da Naturalização.  **Cuidado**: O estrangeiro só não poderá ser extraditado por crime político ou de opinião (art. 5.º, LII).  Coligações são admitidas nas eleições **Majoritárias** (chefes do executivo + senador).  É **vedada** (a partir de 2020) a celebração de coligações nas eleições **Proporcionais** (deputado + vereador).  Não há obrigatoriedade de vinculação entre as candidaturas em âmbito nacional, estadual, distrital ou municipal.  Estrangeiro não goza de direitos políticos.  Nos termos do art. 5º, VIII, da Constituição Federal, é possível a realização de etapas de concurso público em datas e horários distintos dos previstos em edital, por candidato que invoca escusa de consciência por motivo de crença religiosa, desde que presentes a razoabilidade da alteração, a preservação da igualdade entre todos os candidatos e que não acarrete ônus desproporcional à Administração Pública, que deverá decidir de maneira fundamentada.  MP >> vitaliciedade >> 2 anos >> perde com sentença transitada em julgado  CPI >> requerimento de 1/3 dos membros >> pode quebra de sigilo de dados (fiscal, bancário, telefônico), mas não pode de comunicação telefônica e correspondência. >> TB não pode: busca domiciliar, prisão (salvo em flagrante), interceptação telefônica (falei já), medida cautelar.  Desapropriação >> competência privativa da união  Extinção de cargo quando vago >> competência do presidente por decreto >>pode delegar para ministro >> ai o MS será da competência do STJ = ato de ministro.  O MP elaborará sua proposta orçamentária dentro dos limites da lei de diretrizes orçamentária >> encaminhará ao executivo >> que submeterá ao legislativo >> se o MP não encaminha ao poder executivo? O poder executivo considerará os valores da lei orçamentária **VIGENTE**.  Servidor perde o cargo = proc. adm. + excesso de gato c/ pessoal + sentença jud. transitada em julgado + avaliação de desempenho.  O membro do MP = tem vitaliciedade = após 2 anos = só perde com sentença jud. Transitada em julgado.  **Direitos difusos**: pessoas indeterminadas + situação de fato + bem indivisível  **Direito coletivos**: grupo, categoria, classe + bem indivisível  **Direito individuais homogêneos**: pessoas determinadas + bem divisível + origem comum (ex. recall de veículos)  **Negar vigência ou contrariar** tratado ou lei federal >> Resp >> **STJ**  **Declarar inconstitucionalidade** de tratado ou lei federal >> RE >> **STF**  Em última ou única instância julgar válida **lei local em face de lei federal** >> RE >> **STF**  Ato de governo local em face de **lei federal** >> Resp >> **STJ**  Ato de governo local em face de **constituição** >> RE >> **STF**  \*Macete:  CF **x** ato ou lei = STF  Lei **x** lei = STF  Ato **x** lei = STJ  Decisão negativa do CNJ e CNMP **não** cabe recurso para o STF  \*Decisão negativa: fala que não tem competência ou que não há vício  Competência dos órgãos fracionários do TJ = regimento interno do tribunal  TC >> aprecia contas >> **aprecia** as contas  Congresso (Assembleia) >> **julga** as contas com caráter definitivo  Ministro do STF >> presidente escolha + nomeação (competência privativa do presidente) + senado federal aprova  Direito civil >> competência privativa da União  Mandado de injunção >> falta de norma regulamentadora  Imunidade material do vereador >> relação com o exercício da função + na circunscrição do município.  Política de desenvolvimento urbano >> lei municipal seguindo diretrizes da lei fixada pela União.  São funções institucionais do Ministério Público: promover a ação de inconstitucionalidade ou representação para fins de intervenção da União e dos Estados, nos casos previstos nesta Constituição;  O MP tem inamovibilidade >> SALVO >> motivo de interesse público + mediante decisão de órgão colegiado competente do MP + voto maioria absoluta dos seus membros +assegurada ampla defesa  Princípios institucionais da defensoria (iguais para o MP) >> unidade + indivisibilidade + independência funcional  Ao MP é **vedada** a consultoria jurídica de entidades públicas.  **CNMP**:  14 membros  Nomeados pelo presidente  Senado aprova maioria absoluta  Mandato de 2 anos  Admitida uma recondução  Seu relatório é **anual**  Rever (**não** ~~instaurar~~) processo disciplinar julgados a menos de 1 ano  **CNJ** >> rever de ofício ou por provocação processo disciplinar de membros do tribunal julgados a menos de 1 anos.  **Deslocamento de competência para justiça federal**  §5º Nas hipóteses de grave violação de direitos humanos, o **Procurador-Geral da República**, com a **finalidade de assegurar o cumprimento de obrigações decorrentes de tratados internacionais de direitos humanos dos quais o Brasil seja parte**, poderá suscitar, perante o Superior Tribunal de Justiça, em qualquer fase do inquérito ou processo, incidente de deslocamento de competência para a Justiça Federal. (Incluído pela Emenda Constitucional nº 45, de 2004)  Mexer no juiz = maioria absoluta + CNJ ou TJ  CNJ = controle **interno** do poder judiciária  Garantia de inamovibilidade  >> Juiz  >> MP  >> DP  >> ~~procurador~~ **não!**  Advogado geral da união >> escolhido pelo presidente >> não precisa ser concursado da AGU >> pode ser qq pessoa >> com mais de 35 anos + notável saber jurídico + reputação ilibada  DP >> assessoria jurídica integral = tudo  >> assessoria judiciária = acionar o poder judiciário  Município/pessoa **x** Estado Estrangeiro = juiz federal (cabe recurso ordinário para o STJ)  Estado/União/DF/Territórios/ **x** Estado Estrangeiro = STF originariamente  Ações contra CNJ + CNMP = STF  Interpretação divergente de lei federal por dois TJS = Resp STJ  Violação de súmula vinculante + esgotamento das vias administrativas = reclamação    Competência dos tribunais = definida pela constituição estadual  Organização judiciária = lei de iniciativa dos TJS    Servidor estatutário = justiça estadual  Servidor celetista = justiça do trabalho  Abusividade de greve (estatutário ou celetista) = justiça comum (estadual ou federal)  MPE > crime comum e de responsabilidade = TJ  MPU > crime comum e de responsabilidade = TRF  \*MPU = MPF, MPT, MPM, MPDTF  MS denegado em única instância no TJ ou TRF = RO para STJ  Repercussão geral >> súmula de repercussão >> introduzida por emenda constitucional  § 3º Somente terão direito a **recursos do fundo partidário** e **acesso gratuito ao rádio e à televisão**, na forma da lei, os partidos políticos que alternativamente:  I - obtiverem, nas eleições para a Câmara dos Deputados, no mínimo, 3% (três por cento) dos votos válidos, distribuídos em pelo menos um terço das unidades da Federação, com um mínimo de 2% (dois por cento) dos votos válidos em cada uma delas;  II - tiverem elegido pelo menos quinze Deputados Federais distribuídos em pelo menos um terço das unidades da Federação.  § 5º Ao eleito por partido que **não preencher os requisitos previstos no § 3º** deste artigo **é assegurado o mandato e facultada a filiação, sem perda do mandato, a outro partido que os tenha atingido**, não sendo essa filiação considerada para fins de distribuição dos recursos do fundo partidário e de acesso gratuito ao tempo de rádio e de televisão.  LV - nenhuma **pena** (~~pena de multa, pena de prestação de serviços à comunidade~~) passará da pessoa do condenado, podendo a obrigação de reparar o dano e a decretação do perdimento de bens ser, nos termos da lei, estendidas aos sucessores e contra eles executadas, até o limite do valor do patrimônio transferido;  § 13. O servidor público titular de cargo efetivo poderá ser readaptado para exercício de cargo cujas atribuições e responsabilidades sejam compatíveis com a limitação que tenha sofrido em sua capacidade física ou mental, enquanto permanecer nesta condição, desde que possua a habilitação e o nível de escolaridade exigidos para o cargo de destino, mantida a remuneração do cargo de origem.  **Anotações sobre cidadania e direitos políticos apostila estratégia**  Plebiscito = antes  Referendo = após  Segundo o STF, o cidadão que já exerceu dois mandatos consecutivos de prefeito, ou seja, foi eleito e reeleito, fica inelegível para um terceiro mandato, ainda que seja em município diferente (veda-se o prefeito itinerante).  O cidadão que já foi Chefe do Poder Executivo por dois mandatos consecutivos não poderá, na eleição seguinte, se candidatar ao cargo de Vice.  Os Vices (Vice-Presidente da República, Vice-Governador e Vice-Prefeito) também só poderão se reeleger, para o mesmo cargo, por um único período subsequente.  “para concorrerem a outros cargos, o Presidente da República, os Governadores de Estado e do Distrito Federal e os Prefeitos devem renunciar aos respectivos mandatos até seis meses antes do pleito.” = Essa é a famosa “desincompatibilização” (necessária quando o Chefe do Poder Executivo vá concorrer à reeleição.)  **inelegibilidade reflexa** (por motivo de casamento, parentesco ou afinidade) = somente são afetados por essa hipótese de inelegibilidade o cônjuge, parentes e afins de titular de cargo de Chefe do Poder Executivo (**não** aplica ao poder legislativo).  § 7º - São inelegíveis, **no território de jurisdição do titular** (município, Estado ou todo o País), o cônjuge e os parentes consanguíneos ou afins, **até o segundo grau** ou por adoção, do Presidente da República, de Governador de Estado ou Território, do Distrito Federal, de Prefeito ou de quem os haja substituído dentro dos seis meses anteriores ao pleito, **salvo se já titular de mandato eletivo e candidato à reeleição** (inelegibilidade reflexa não se aplica caso o cônjuge, parente ou afim já possua mandato eletivo; nessa situação, será possível que estes se candidatem à reeleição).  **>> súmula vinculante 18 >>** A dissolução do casamento, quando ocorrida durante o mandato, não afasta a inelegibilidade reflexa. **\*\*\*não se aplica a súmula em caso de falecimento** do cônjuge, ainda que este tenha exercido o mandato por dois períodos consecutivos (pq a súmula era só para impedir fraudes = divórcio só para concorrer).  **Cassação** não pode  **Perda** (prazo indeterminado + reaquisição não automática) = Cancelamento da naturalização por sentença transitada em julgado + Recusa de cumprir obrigação a todos imposta ou prestação alternativa  **Suspensão** (prazo indeterminado e determinado + reaquisição é automática) = Incapacidade civil absoluta + Condenação criminal transitada em julgado, enquanto durarem seus Efeitos + **Improbidade administrativa**  Princípio da anterioridade eleitoral = A lei eleitoral tem vigência imediatamente, na data de sua publicação. Entretanto, produz efeitos apenas em momento futuro (eleição do ano seguinte) = cláusula pétrea  Partido político são entidades de direito privado  STF afirmou ser possível a lei exigir o prazo mínimo de 5 anos de existência dos partidos para haver fusão ou incorporação de partidos políticos.  A Emenda Constitucional nº 111, de 28 de setembro de 2021, estabeleceu em seu art. 3º que, nos processos de incorporação de partidos políticos, as sanções eventualmente aplicadas aos órgãos partidários regionais e municipais do partido incorporado, inclusive as decorrentes de prestações de contas, bem como as de responsabilização de seus antigos dirigentes, não serão aplicadas ao partido incorporador nem aos seus novos dirigentes, exceto aos que já integravam o partido incorporado.  Com a EC nº 97/2017, ficaram **proibidas** as coligações nas eleições **proporcionais** (eleições para Deputado Federal, Deputado Estadual e Vereador), regra essa válida a partir das eleições de 2020.  Partidos políticos >> aquisição de personalidade jurídica >> com a inscrição do ato constitutivo no respectivo registro >> ai após isso ele registra seu estatuto no TSE >> quando adquiri capacidade política. (Segundo a EC nº 111/2021, nas anotações relativas às alterações dos estatutos dos partidos políticos, serão objeto de análise pelo TSE apenas os dispositivos objeto de alteração.)  “**cláusula de barreira**” § 3º Somente terão direito a **recursos** do fundo partidário e **acesso gratuito ao rádio e à televisão** (direito de antena), na forma da lei, os partidos políticos que alternativamente:  I - obtiverem, nas eleições para a Câmara dos Deputados, no mínimo, 3% (três por cento) dos votos válidos, distribuídos em pelo menos um terço das unidades da Federação, com um mínimo de 2% (dois por cento) dos votos válidos em cada uma delas; **ou**  II - tiverem elegido pelo menos quinze Deputados Federais distribuídos em pelo menos um terço das unidades da Federação  É possível, portanto, que um parlamentar seja eleito concorrendo por um partido político que não cumpre a “cláusula de barreira”. A CF/88 admite que o parlamentar eleito nessas condições se filie a um partido político que cumpre a “cláusula de barreira” sem que isso implique na perda do mandato. Ou seja, não se aplica a esses parlamentares a regra de que “a desfiliação e a infidelidade partidárias resultarão na perda do mandato dos parlamentares eleitos pelo sistema proporcional”. \*\* Quando o parlamentar, na situação acima mencionada, se filiar a outro partido político, essa filiação não será considerada para fins de distribuição dos recursos do fundo partidário e de acesso gratuito ao tempo de rádio e de televisão (o partido que o está recebendo não ganha nada).  Competência concorrente >> proteção à infância e à juventude.  Art. 80. Em caso de impedimento do Presidente e do Vice-Presidente, ou vacância dos respectivos cargos, serão sucessivamente chamados ao exercício da Presidência o **Presidente da Câmara dos Deputados**, o do Senado Federal e o do Supremo Tribunal Federal. >> nessa ordem!  somente por lei específica poderá ser criada autarquia = lei ordinária  Autarquias → CRIADA por **lei específica**  Fundações Públicas de Direito **Público** → CRIADA por **lei específica**  Fundações Públicas de Direito Privado → **autorizada** por Lei específica  Empresas Públicas → **autorizada** por Lei específica  Sociedade de Economia Mista → **autorizada** por Lei específica  Competência privativa da união = lei complementar poderá autorizar os Estados a legislar sobre questões específicas das matérias relacionadas neste artigo. “é vedado ao Estado legislar sobre a matéria, mas a União pode autorizá-lo, por meio de lei complementar, em questões específicas.”  A jurisprudência do STF é firme no sentido de que a delimitação de competência municipal por meio de dispositivo de Constituição Estadual ofende o princípio da autonomia municipal.  Art. 70. A fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial da União e das entidades da administração direta e indireta, quanto à legalidade, legitimidade, economicidade, aplicação das subvenções e renúncia de receitas, será exercida pelo Congresso Nacional (ou assembleia legislativa), mediante controle externo, e pelo sistema de controle interno de cada Poder.  Art. 41. São estáveis após três anos de efetivo exercício os servidores nomeados para cargo de provimento efetivo em virtude de concurso público.  § 1º O servidor público estável só perderá o cargo:  I - em virtude de sentença judicial transitada em julgado;  II - mediante processo administrativo em que lhe seja assegurada ampla defesa;  III - mediante procedimento de avaliação periódica de desempenho, **na forma de lei complementar**, assegurada ampla defesa.  **Art. 230.** A família, a sociedade e o Estado têm o dever de amparar as pessoas idosas, assegurando sua participação na comunidade, defendendo sua dignidade e bem-estar e garantindo-lhes o direito à vida.  **§ 1º** Os programas de amparo aos idosos serão executados preferencialmente em seus lares.  CF, art. 199 - A assistência à saúde é livre à iniciativa privada.  É inconstitucional norma que preveja a concessão de aposentadoria com paridade e integralidade de proventos a policiais civis. STF. Plenário. ADI 5039/RO, Rel. Min. Edson Fachin, julgado em 10/11/2020 (Info 998). No lugar da paridade, existe hoje o chamado “princípio da preservação do valor real”, previsto no art. 40, § 8º, da CF/88, segundo o qual os proventos do aposentado devem ser constantemente reajustados para que seja sempre garantido o seu poder de compra. Art. 40, § 8ºda CF: É assegurado o reajustamento dos benefícios para preservar-lhes, em caráter permanente, o valor real, conforme critérios estabelecidos em lei. (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 41/2003)  O Estado Beta editou lei estadual prevendo que a remuneração do grau máximo da carreira de Delegado de Polícia Civil estadual corresponderá a 90,25% (noventa inteiros e vinte e cinco centésimos por cento) da remuneração dos Ministros do Supremo Tribunal Federal, escalonados conforme as respectivas classes, sendo a diferença entre uma e outra de 5% (cinco por cento). Consoante jurisprudência do Supremo Tribunal Federal sobre o tema, a citada lei é: É inconstitucional lei que equipara, vincula ou referencia espécies remuneratórias devidas a cargos e carreiras distintos, especialmente quando pretendida a vinculação ou a equiparação entre servidores de Poderes e níveis federativos diferentes.  **TETO NACIONAL** = subsídio dos **Ministros do STF**  **SUBTETO NACIONAL:**  **UNIÃO**= subsídio dos **Ministros do STF**  **ESTADOS:**  **1ª opção)** SUBTETO ÚNICO (*Judiciário* / *Legislativo*/ *Executivo*) = subsídio dos **Desembargadores do TJ**  \*Fica de fora apenas o subsídio do Dep. Estadual.  **2ª opção)** SUBTETO DIFERENTE  *Judiciário*- subsídio dos **Desembargadores do TJ**  *Legislativo*- subsídio dos **Dep. Estaduais**  *Executivo*- subsídio do **Governador**  **MUNICÍPIOS**- subsídio do **Prefeito**(ressalvado o de Vereador e Procurador)  Art. 220. A manifestação do pensamento, a criação, a expressão e a informação, sob qualquer forma, processo ou veículo não sofrerão qualquer restrição, observado o disposto nesta Constituição.  § 6º A publicação de veículo impresso de comunicação independe de licença de autoridade.  Art. 53. Os **Deputados e Senadores** são invioláveis, civil e penalmente, por quaisquer de suas opiniões, palavras e votos.  § 2º Desde a expedição do diploma, os membros do Congresso Nacional não poderão ser presos, **salvo em flagrante de crime INAFIANÇÁVEL**. Nesse caso, os autos serão remetidos dentro de vinte e quatro horas à Casa respectiva, para que, pelo voto da maioria de seus membros, resolva sobre a prisão. \*mas o processo penal não carece de autorização para ser iniciado.  § 3º Recebida a denúncia contra o Senador ou Deputado, por crime ocorrido após a diplomação, o Supremo Tribunal Federal dará ciência à Casa respectiva, que, por iniciativa de partido político nela representado e pelo voto da maioria de seus membros, poderá, até a decisão final, **sustar o andamento da ação**.  Tema 1010 de repercussão geral do STF:  I - A criação de cargos em comissão somente se justifica para o exercício de funções de direção, chefia e assessoramento, não se prestando ao desempenho de atividades burocráticas, técnicas ou operacionais;  II - Tal criação deve pressupor a necessária relação de confiança entre a autoridade nomeante e o servidor nomeado;  III - O número de cargos comissionados criados deve guardar proporcionalidade com a necessidade que eles visam suprir e com o número de servidores ocupantes de cargos efetivos no ente federativo que os criar;  IV - As atribuições dos cargos em comissão devem estar descritas, de forma clara e objetiva, na própria lei que os instituir.  § 9º O disposto no inciso XI (teto remuneratório) aplica-se às empresas públicas e às sociedades de economia mista, e suas subsidiárias, que receberem recursos da União, dos Estados, do Distrito Federal ou dos Municípios para pagamento de despesas de pessoal ou de custeio em geral. (despesas de “capital” não)  STF em repercussão geral definiu a tese 917 para reafirmar que: “Não usurpa competência privativa do Chefe do Poder Executivo lei que, embora crie despesa para a Administração, não trata da sua estrutura ou da atribuição de seus órgãos nem do regime jurídico de servidores públicos"  >> extinção total das consequências de determinados crimes = **anistia** = Cabe ao Congresso Nacional.  >> o perdão da pena imposta aos condenados por certos crimes, que tenham cumprido parte dela e preencham os demais requisitos exigidos = **indulto** = Compete privativamente ao Presidente da República + decreto + pode delegar aos Ministros de Estado, ao PGR ou ao AGU + te atinge efeitos penais principais ou executórios da condenação, subsistindo outros efeitos penais secundários (como a reincidência) e os extrapenais (ex.: dever de indenizar).  **CPIs**  -REQUERIMENTO subscrito por 1/3 dos deputados (171) e/ou 1/3 dos senadores (27).  -A instauração NÃO DEPENDE de aprovação do Plenário (é um direito da MINORIA).  -Preenchidos os requisitos, a instauração da CPI pela Mesa é ato vinculado.  é **obrigatória** a promoção do juiz que figure por três vezes consecutivas ou cinco alternadas em lista de merecimento  Tema 19/STF - "O não encaminhamento de projeto de lei de revisão anual dos vencimentos dos servidores públicos, previsto no inciso X do art. 37 da CF/1988, não gera direito subjetivo a indenização. Deve o Poder Executivo, no entanto, se pronunciar, de forma fundamentada, acerca das razões pelas quais não propôs a revisão"  caso de revisão **geral** anual = iniciativa legislativa do chefe do **poder executivo**.  exigência de apresentação de certidão negativa de débitos fiscais para inscrição no cadastro de produtor rural = inconstitucional = sanção política = afronta a livre iniciativa, obsta o exercício da atividade econômica.  **Dica**:  CASSAÇÃO → VEDADO EXPRESSAMENTE (Art. 15 da CF/88)  SUSPENSÃO → pode em 3 casos "**ICI**"  **I**ncapacidade civil absoluta  **C**ondenação criminal transitada em julgado, enquanto durarem seus efeitos  **I**mprobidade administrativa  PERDA → 2 casos "**CR**"  **C**ancelamento da naturalização por sentença transitada em julgado  **R**ecusa de cumprir obrigação a todos imposta ou prestação alternativa  Art. 176. As jazidas, em lavra ou não, e demais recursos minerais e os potenciais de energia hidráulica constituem propriedade distinta da do solo, para efeito de exploração ou aproveitamento, e **pertencem à União**, **garantida ao concessionário a propriedade do produto da lavra.**  § 1º A pesquisa e a lavra de recursos minerais e o aproveitamento dos potenciais a que se refere o "caput" deste artigo somente poderão ser efetuados mediante autorização ou concessão da União, no interesse nacional, **por brasileiros ou empresa constituída sob as leis brasileiras e que tenha sua sede e administração no País**, na forma da lei, que estabelecerá as condições específicas quando essas atividades se desenvolverem em faixa de fronteira ou terras indígenas.  § 3º A autorização de pesquisa será sempre por prazo determinado, e as autorizações e concessões previstas neste artigo **não poderão ser cedidas ou transferidas**, total ou parcialmente, **sem prévia anuência do poder concedente**.  Art. 23. É competência **comum** da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios:  XI - registrar, acompanhar e fiscalizar as concessões de direitos de pesquisa e **exploração de recursos hídricos e minerais em seus territórios**;  somente o Chefe do Poder Executivo é quem pode conceder gratificações ou benefícios que aumentem remuneração de servidores = iniciativa privativa do chefe do poder executivo (legislativo não pode conceder gratificação)  Joana foi aprovada no concurso público para o cargo efetivo de investigador policial da Polícia Civil do Estado do Rio de Janeiro e acaba de ser nomeada. No caso em tela, em matéria de controle externo da administração pública, de acordo com o texto constitucional, compete: ao Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro apreciar, para fins de registro, a legalidade dos atos de admissão de pessoal, a qualquer título, na Polícia Civil, excetuadas as nomeações para cargos de provimento em comissão;  Art. 37, §16º, CF: Os órgãos e entidades da administração pública, individual ou conjuntamente, devem realizar avaliação das políticas públicas, inclusive com divulgação do objeto a ser avaliado e dos resultados alcançados, na forma da lei.  Seguridade Social = **P**revidência + **A**ssistência Social + **S**aúde (**PAS**)  Tese de repercussão geral (Tema 793): “Os entes da federação, em decorrência da competência comum, são solidariamente responsáveis nas demandas prestacionais na área da saúde, e diante dos critérios constitucionais de descentralização e hierarquização, compete à autoridade judicial direcionar o cumprimento conforme as regras de repartição de competências e determinar o ressarcimento a quem suportou o ônus financeiro”  É constitucional lei estadual que proibiu o corte de energia elétrica durante a pandemia da Covid-19: São constitucionais as normas estaduais, editadas em razão da pandemia causada pelo novo coronavírus, pelas quais veiculados a proibição de suspensão do fornecimento do serviço de energia elétrica, o modo de cobrança, a forma de pagamentos dos débitos e a exigibilidade de multa e juros moratórios. STF. Plenário. ADI 6432/RR, Rel. Min. Cármen Lúcia, julgado em 7/4/2021 (Info 1012).  A norma estadual que impõe à concessionária de geração de energia elétrica a promoção de investimentos, com recursos identificados como parcela da receita que aufere, voltados à proteção e à preservação de mananciais hídricos, é inconstitucional por configurar intervenção indevida do Estado no contrato de concessão da exploração do aproveitamento energético dos cursos de água, atividade de competência da União, conforme art. 21, XII, b, da Constituição Federal"  STF - Tese de Repercussão Geral 667: É inconstitucional, por dispensar o concurso público, a reestruturação de quadro funcional por meio de **aglutinação/junção**, em uma única carreira, de cargos diversos, quando a nova carreira tiver atribuições e responsabilidades diferentes dos cargos originais.  É inconstitucional a interpretação de disposições legais que viabilizem a promoção a cargo de nível superior a servidores que ingressaram por concurso público para cargo de nível médio.  os servidores públicos do Poder Executivo, ocupantes de cargo de provimento efetivo, organizados em carreira, poderiam ter progressão funcional **dentro da mesma** classe e ser promovidos para a classe superior, passando a ocupar cargo diverso; (pode, pq é só uma progressão vertical no mesmo concurso)  Os Municípios, ao editarem as leis locais regulamentando o transporte de passageiros mediante aplicativo (**uber**), deverão observar as regras impostas pela Lei federal nº 13.640/2018 >> ou seja = pode legislar sobre a matéria, para fins de regulamentação e fiscalização, e deve observar os parâmetros da lei federal;  São inconstitucionais as leis que obrigam supermercados ou similares à prestação de serviços de acondicionamento ou embalagem das compras, por violação ao princípio da livre iniciativa  Universidade pública:  **Não** pode cobrar mensalidade de: graduação, mestrado e doutorado  **Pode** cobrara de: pós-graduação  Art. 74. Os Poderes Legislativo, Executivo e Judiciário manterão, de forma integrada, sistema de controle interno com a finalidade de:  § 1º Os responsáveis pelo controle interno, ao tomarem conhecimento de qualquer irregularidade ou ilegalidade, dela darão ciência ao Tribunal de Contas da União, sob pena de **responsabilidade solidária**.    Art. 218. O Estado promoverá e incentivará o desenvolvimento científico, a pesquisa, a capacitação científica e tecnológica e a inovação.  § 5º É **facultado** (não é obrigatório!) aos Estados e ao Distrito Federal vincular parcela de sua receita orçamentária a entidades públicas de fomento ao ensino e à pesquisa científica e tecnológica.  § 7º O Estado promoverá e incentivará a atuação **no exterior** das instituições públicas de ciência, tecnologia e inovação, com vistas à execução das atividades previstas no caput.  Art. 208. O dever do Estado com a educação será efetivado mediante a garantia de:  II - progressiva universalização do ensino médio gratuito;  VII - atendimento ao educando, em todas as etapas da educação básica, por meio de programas suplementares de material didático escolar, transporte, alimentação e assistência à saúde.  “Art. 220. A manifestação do pensamento, a criação, a expressão e a informação, sob qualquer forma, processo ou veículo não sofrerão qualquer restrição, observado o disposto nesta Constituição. (...) § 6º **A publicação de veículo impresso de comunicação independe de licença de autoridade**.”  Art. 136. O Presidente da República pode, ouvidos o Conselho da República e o Conselho de Defesa Nacional, decretar estado de defesa para preservar ou prontamente restabelecer, em locais restritos e determinados, a ordem pública ou a paz social ameaçadas por grave e iminente instabilidade institucional ou atingidas por calamidades de grandes proporções na natureza.  § 6º O Congresso Nacional apreciará o decreto dentro de dez dias contados de seu recebimento, devendo continuar funcionando enquanto vigorar o estado de defesa.  CF/88: Art. 53, § 3º - **Recebida a denúncia** contra o Senador ou Deputado, por crime ocorrido após a diplomação, o Supremo Tribunal Federal dará ciência à Casa respectiva, que, por iniciativa de partido político nela representado e pelo voto da maioria de seus membros, **poderá**, até a decisão final, **sustar o andamento da ação**.  Nos termos do Art. 26, I, da Constituição da República de 1988, estão incluídos entre os bens dos Estados “as águas superficiais ou subterrâneas, fluentes, emergentes e em depósito, ressalvadas, neste caso, na forma da lei, as decorrentes de obras da União”. Esse preceito constitucional dá origem a uma norma de eficácia: contida e aplicabilidade imediata.  (CF) Art. 144. A segurança pública, dever do Estado, direito e responsabilidade de todos, é exercida para a preservação da ordem pública e da incolumidade das pessoas e do patrimônio, através dos seguintes órgãos:  § 1º A polícia federal, instituída por lei como órgão permanente, organizado e mantido pela União e estruturado em carreira, destina-se a:  II - prevenir e reprimir o tráfico ilícito de entorpecentes e drogas afins, o contrabando e o descaminho, sem prejuízo da ação fazendária e de outros órgãos públicos nas respectivas áreas de competência;  § 4º Às polícias civis, dirigidas por delegados de polícia de carreira, incumbem, ressalvada a competência da União, as funções de polícia judiciária e a apuração de infrações penais, exceto as militares.  § 5º-A. Às polícias penais, vinculadas ao órgão administrador do sistema penal da unidade federativa a que pertencem, cabe a segurança dos estabelecimentos penais.  art. 193 da CF, a ordem social tem como base o primado do trabalho, e como objetivo o bem-estar e a justiça sociais. |
| **DIREITO ADMINISTRATIVO** |
| **Resumo da apostila estratégia - Administração Pública Indireta**  **Administração Pública Indireta** é composta pelas entidades administrativas (autarquias, as fundações públicas, as empresas públicas e sociedades de economia mista)>> **não** possuem autonomia política.  Entre as entidades administrativas e a Administração Direta, ocorre o chamado controle finalístico, também chamado de supervisão ministerial ou tutela administrativa.  As **autarquias** são de direito **público**; as **empresas estatais** são de direito **privado**. Já as fundações, podem ser de direito público, criadas por lei específica; ou de direito privado, criadas pelo registro de seu ato constitutivo, após receberem autorização legislativa.  **Autarquias** >> criadas por **lei específica** (iniciativa privativa do respectivo chefe de Poder) + pj de **direito público** + autoadministração + atividades exclusivas de Estado + patrimônio e receita próprios + regime jurídico estatutário + concurso público + seu patrimônio são bens públicos + impenhorabilidade + imprescritibilidade + **precatórios** + prescrição quinquenal + créditos sujeitos à execução fiscal + prazo em dobro + duplo grau de jurisdição obrigatório + responsabilidade civil será objetiva (**art. 37, §6º, CRFB/88**) + teoria do risco administrativo + **justiça comum** (salvo se tiver celetistas) + licitação + não se submetem ao controle hierárquico (mas apenas tutela ou controle finalístico)  **Conselhos de fiscalização de profissão** >> são autarquias sui generis (também chamados de autarquias corporativas ou profissionais) + criados por lei + personalidade jurídica de direito público + autonomia administrativa e financeira + tem um regime híbrido (público e privado, ex. não se submetem ao regime de precatórios) + submetem-se ao controle externo do TCU.  **Autarquias sob regime especial** >> possuem uma disciplina específica, que atribui algumas prerrogativas especiais e diferenciadas, como o mandato fixo e a estabilidade dos dirigentes = maior autonomia. Ex. agências reguladoras, universidades  **Agências reguladoras** >> são autarquias sob regime especial + criadas por lei + dotadas de autonomia financeira e orçamentária, organizadas em colegiado cujos membros detém mandato fixo (aprovados pelo senado e nomeados pelo presidente), com a finalidade de regular e fiscalizar as atividades de prestação de serviços públicos + sujeitam-se à supervisão ministerial + regulação e o poder de polícia + competência regulatória  **Agência executiva** >> é a qualificação dada à autarquia ou fundação que tenha celebrado contrato de gestão com o órgão da Administração Direta a que se acha vinculada, para melhoria da eficiência e redução de custos. Para receber a qualificação de agência executiva, a autarquia ou fundação pública deve ter um plano estratégico de reestruturação e de desenvolvimento institucional em andamento e celebrar contrato de gestão (periodicidade mínima de 1 ano) com o respectivo Ministério supervisor. Após esses dois passos, será expedido um decreto, que efetivamente outorgará à qualificação à entidade (ato discricionário).  **Empresa pública e sociedade de economia mista** >> personalidade jurídica de direito **privado** + criação autorizada por lei específica (para extinção basta autorização legislativa genérica) + nascem, efetivamente, após o registro de seu ato constitutivo no órgão competente + regime jurídico dessas entidades é sempre **híbrido** (**ou de direito de privado** para algumas provas), pois, em algumas situações, há o predomínio de regras de direito privado, em outras, de direito público (é errada a questão que fala “público” apenas) + estatais que atuam na exploração de atividade econômica devem se sujeitar ao regime próprio das empresas privadas, inclusive quanto às obrigações civis, comerciais, trabalhistas e tributárias + EP e SEM estão sujeitas à fiscalização do Tribunal de Contas + as prestadora de serviços públicos tem responsabilidade objetiva pela teoria do risco administrativo + já a exploradora de atividade econômica é regida pelo direito privado e responde subjetivamente + concurso público + licitação (salvo atividade finalística) + seus bens são privados não possuindo os atributos dos bens públicos (salvo estatais prestadoras de serviço público quanto aos bens diretamente relacionados à prestação do serviço = gozam dos mesmos atributos dos bens públicos) + não se sujeitam ao regime falimentar + não aplica a imunidade tributária (salvo as que prestam serviço público e desde que a entidade não faça distribuição de lucros aos sócios ou distribua lucros aos acionistas) + prescrição em 10 anos = aplicação do CC (não é prazo quinquenal com nas autarquias) + celetista/emprego público + teto constitucional quando recebem dinheiro público + regime geral de previdência social + justiça do trabalho + são considerados agentes públicos para fins de improbidade administrativa + não pode acumulação indevida de cargos + SEM será S.A (admite capital público e privado) + EP será qq forma societária até uma S.A (só admitem capital público) + empresa pública federal competência da justiça federal + SEM federais será justiça estadual + SEM e EP estaduais e municipais a competência é da justiça estadual + \*MAS causas trabalhistas = justiça do trabalho +  **Fundações públicas** >> é uma dotação patrimonial + tem personalidade jurídica própria, ora pública (aí tem natureza de autarquia, criadas por lei, estatutários) ora privada (aí tem autorização legislativa para criação, regime híbrido, emprego público) + ambas têm capacidade de autoadministração, caráter social, imunidade tributária, obrigação de licitar, vedação de acumulação indevida de cargos e se submetem ao teto + \*MAS só as de direito público possuem prerrogativas processuais (prazo em dobro, duplo grau), precatórios, bens públicos com prerrogativas + \*\*a fundação de direito privado tem bens privados (mas os “usados” em atividade pública podem receber certa proteção = princípio da continuidade do serviço público) + fundações públicas de direito público da União = justiça federal + estaduais e municipais = J. estadual + fundações públicas de direito privado federais para o STJ é justiça federal (para doutrina é J. estadual).  **Resumo apostila estratégia – atos administrativos**  Atos administrativo são unilaterais  “Atos da administração” = tudo (inclusive atos administrativos)  **Atributos/características** do ato administrativo (“**PITA**”):  1) presunção de legitimidade ou veracidade; (presente em todos os atos)  2) tipicidade. (presente em todos os atos)  3) imperatividade/ poder extroverso o Estado; (não é presente em todos os atos)  4) autoexecutoriedade; (não é presente em todos os atos)  classificação celso Antônio:  exigibilidade >> meios indiretos de coação/o próprio cidadão executa  executoriedade >> meios diretos/uso da força  **Pressupostos de validade/requisitos ou elementos do ato administrativo** (ComFiForMOb)  1)competência/sujeito/sujeito competente  2)finalidade  3)forma  4)motivo (situação de fato e de direito que gera a vontade do agente que pratica o ato)  5)objeto/conteúdo (é aquilo que o ato determina, é a alteração no mundo jurídico que o ato se propõe a processar, ou seja, o efeito jurídico do ato)    1)competência/sujeito/sujeito competente >>> **elemento vinculado**, pode delegação/avocação(o que não pode delegação é a “matérias de competência exclusiva”, decisão de recursos administrativo e edição de atos normativos)  2)finalidade >>> **elemento vinculado** (fim público),  3)forma >>> **elemento vinculado**  4)motivo >> O motivo pode estar previsto em lei, caso em que será um elemento **vinculado**; ou pode ser deixado a critério do administrador, quando teremos um ato **discricionário**. (Não se deve confundir o motivo com a motivação >> motivo é o que leva a administração a praticar o ato. Por outro lado, a motivação ocorre quando a administração “demonstra” os seus motivos, consignando o porquê de tê-lo praticado. Nem todo ato depende de motivação) (Se o motivo é falso ou inexistente, estaremos diante o vício de motivo do ato. Porém, diante da ausência de motivação, quando houver o dever de motivar, teremos um vício quanto à forma!)  5)objeto/conteúdo >> pode ser **vinculado ou discricionário** (é o efeito jurídico produzido pelo ato administrativo, é o direito que o ato efetivamente cria, extingue, modifica ou declara, é aquilo que o ato enuncia, prescreve ou dispõe) (objeto é o fim imediato (direto) do ato, ao passo que a finalidade é o resultado desejado, ou seu fim mediato (indireto) >> a aplicação da pena de suspensão por quinze dias tem como objeto a própria suspensão do servidor por este prazo. Por outro lado, terá como finalidade atender ao interesse público, uma vez que punir servidores indisciplinados servirá de exemplo para evitar futuras novas transgressões)  a competência, a finalidade e a forma sempre serão elementos vinculados. Por outro lado, o motivo e o objeto podem ser vinculados ou discricionários.  **Ato** **simples**: manifestação de vontade de um único órgão (seja ele unipessoal ou colegiado)  **Ato** **complexo**: necessita da conjugação de vontade de dois ou mais diferentes órgãos ou autoridades. Apesar da conjugação de vontades, trata-se de **ato único**.  **Ato composto**: produzido pela manifestação de vontade de apenas um órgão da Administração, mas que depende de outro ato que o aprove para produzir seus efeitos jurídicos (condição de exequibilidade). **Dois atos**: o principal e o acessório ou instrumental.    A **licença** (ex. alvará) é ato administrativo unilateral, vinculado e definitivo que reconhece um direito subjetivo do interessado.  A **autorização** é ato administrativo unilateral, discricionário e precário por meio do qual a administração faculta ao particular o exercício de uma atividade ou a utilização de um bem público.  **Caducidade:** nova norma se opõe ao ato administrativo anteriormente editado  **Contraposição/derrubada**: editado um novo ato administrativo, mas com efeitos que se contrapõem a um ato anterior, ex. nomeação x exoneração.  **Cassação**: desfazimento de um ato válido em virtude de descumprimento pelo beneficiário das condições que ele deveria manter para continuar gozando do ato.  **Anulação/invalidação** é o desfazimento do ato ilegal (ato é viciado ou inválido, efeito ex tunc), enquanto a **revogação** é o desfazimento de um ato válido, mas que deixou de ser conveniente e oportuno (mérito administrativo, possui efeito ex nunc).  A convalidação é o saneamento ou a correção do vício sanável de um ato administrativo,  realizada pela administração pública, possuindo efeitos retroativos (ex tunc). São vícios sanáveis os vícios de competência (salvo a “competência exclusiva” e “competência em razão da matéria”) e de forma (salvo se essencial).    **Treino de questões atos administrativos**  A Súmula 473/STF preceitua: “A administração pode anular seus próprios atos, quando eivados de vícios que os tornem ilegais, porque deles não se originam direitos; ou revogá-los, por motivo de conveniência ou oportunidade, respeitados os direitos adquiridos, e ressalvada, em todos os casos, a apreciação judicial”.  “O direito da Administração de anular os atos administrativos de que decorram efeitos favoráveis para os destinatários decai em cinco anos, contados da data em que foram praticados, salvo comprovada má-fé”.  José, técnico policial de necropsia da Polícia Civil do Estado do Rio de Janeiro, praticou o chamado abandono de cargo, na medida em que se ausentou do serviço, sem justa causa, por trinta dias consecutivos. Após regular processo administrativo disciplinar, lhe foi aplicada a sanção da demissão. No caso em tela, as **razões de fato e de direito** (e não a exposição dessas razões = seria a motivação) que deram ensejo à prática do ato de demissão representam o elemento ou requisito do ato administrativo denominado: motivo.  Abuso de poder: ocorre quando o ato é praticado com um fim diverso do previsto em lei (desvio de poder ou de finalidade, vício insanável) ou quando o agente não possui competência para exercê-lo (excesso de poder, vício sanável).  Interdição de estabelecimento >> autoexecutoriedade, que é um meio de execução direta do ato administrativo que prescinde de prévio controle jurisdicional, admitido o contraditório diferido pelo particular interessado  Parecer jurídico >> o parecerista responde solidariamente se agiu com dolo ou erro grosseiro injustificável.  comunicação interna, solicitando informações >> ato administrativo ordinatório, do tipo memorando, que é feito entre setores de uma mesma estrutura orgânica;  Espécies dos ATOS ADMINISTRATIVOS:  **ENUNCIATIVOS** (**C-A-P-A**): **C**ertidão, **A**postila, **P**arecer, **A**testado.  **NEGOCIAIS** (**P-A-N-E-L-A**): **P**ermissão, **A**utorização, **N**omeação, **E**xoneração a pedido, **L**icença, **A**dmissão.  **ORDINATÓRIOS** (**C-A-I-O P-O-DE**): **C**irculares, **A**visos, **I**nstruções, **O**rdens de serviços, **P**ortarias, **O**fícios, DEspachos.  **NORMATIVOS** (**RE-DE IN RE-DE**): **RE**gimento, **DE**creto, **IN**strução normativa, **RE**soluções, **DE**liberações.  Cassação >> beneficiário deixa te atender aos requisitos  Anulação >> ato viciado  vício por ausência de motivação é vício de FORMA, ~~e não de motivo~~ (ex. decisão de recurso sem fundamentação)  **Agência reguladora** >> autarquia em regime especial, que é caracterizada pela ausência de tutela ou de subordinação hierárquica, pela autonomia funcional, decisória, administrativa e financeira e pela investidura a termo de seus dirigentes e estabilidade durante os mandatos, sendo certo que seu controle externo é exercido pelo Congresso Nacional, com auxílio do Tribunal de Contas da União;  licitação carona = é imprescindível a anuência do órgão que fez a ata (a licitação) e o licitante vencedor da ata de registro de preços não está obrigado a celebrar o contrato com “carona”.  **Concessão administrativa**: Só a administração paga  **Concessão patrocinada**: patrocinada pelo cidadão e pela administração; custos divididos.  A Súmula 651 do STJ dispõe que “compete à autoridade administrativa aplicar a servidor público a pena de demissão em razão da prática de improbidade administrativa, independentemente de prévia condenação, por autoridade judicial, à perda da função pública”. Logo, a aplicação da pena de demissão em processo administrativo disciplinar independe da condenação pelo ato de improbidade.  **Nova lei de licitações**  Art. 74. É **inexigível** a licitação quando inviável a competição, em especial nos casos de:  I - aquisição de materiais, de equipamentos ou de gêneros ou contratação de serviços que só possam ser fornecidos por **produtor, empresa ou representante comercial exclusivos**;  II - contratação de profissional do **setor artístico**, diretamente ou por meio de empresário exclusivo, **desde que consagrado pela crítica especializada ou pela opinião pública;**  III - contratação dos **seguintes** **serviços técnicos especializados** de natureza **predominantemente intelectual** com profissionais ou empresas de **notória especialização**, vedada a inexigibilidade para serviços de publicidade e divulgação:  a) estudos técnicos, planejamentos, projetos básicos ou projetos executivos;  b) pareceres, perícias e avaliações em geral;  c) assessorias ou consultorias técnicas e auditorias financeiras ou tributárias;  d) fiscalização, supervisão ou gerenciamento de obras ou serviços;  e) patrocínio ou defesa de causas judiciais ou administrativas;  f) treinamento e aperfeiçoamento de pessoal;  g) restauração de obras de arte e de bens de valor histórico;  h) **controles de qualidade e tecnológico, análises, testes e ensaios de campo e laboratoriais, instrumentação e monitoramento de parâmetros específicos de obras e do meio ambiente** e demais serviços de engenharia que se enquadrem no disposto neste inciso;  IV - objetos que devam ou possam ser contratados por meio de **credenciamento**;  V - aquisição ou **locação de imóvel** cujas **características** de instalações e de localização tornem **necessária** sua escolha.  • Pessoa ocupa dois cargos públicos que são acumuláveis (ex: magistrado e professor da universidade pública): a soma das duas remunerações pode ultrapassar o teto. O teto será considerado individualmente para cada cargo.  • Pessoa recebe remuneração (ou aposentadoria) + pensão (ex. por morte): a soma dos dois valores não pode ultrapassar o teto.  **Tema 359 STF**(RE 602.584/DF) Ocorrida a morte do instituidor da pensão em momento posterior ao da Emenda Constitucional nº 19/1998, o teto constitucional previsto no inciso XI do artigo 37 da Constituição Federal incide sobre o **somatório de remuneração ou provento e pensão percebida por servidor**.  Culpa da vítima afasta o dever de indenizar do Estado? Culpa concorrente não (culpa exclusiva sim).  A responsabilidade civil do Estado por condutas omissivas é subjetiva, devendo ser comprovados a negligência na atuação estatal, o dano e o nexo de causalidade.  “é vedada a incorporação de vantagens de caráter temporário ou vinculadas ao exercício de função de confiança ou de cargo em comissão à remuneração do cargo efetivo.”.  “o subsídio e os vencimentos dos ocupantes de cargos e empregos públicos **são irredutíveis**, ressalvado o disposto nos incisos XI e XIV deste artigo e nos arts. 39, § 4º, 150, II, 153, III, e 153, § 2.”.  “a remuneração dos servidores públicos e o subsídio de que trata o § 4º do art. 39 somente poderão ser fixados ou alterados por lei específica, observada a iniciativa privativa em cada caso, assegurada revisão geral anual, sempre na mesma data e sem distinção de índices”  Remoção é o deslocamento do servidor, a pedido ou de ofício, no âmbito do mesmo quadro, com ou sem mudança de sede e não constitui hipótese de provimento. De acordo com o art. 8º da Lei nº 8.112/90, são formas de provimento de cargo público: a nomeação; promoção; readaptação; reversão; aproveitamento; reintegração; e recondução.  O servidor público estável poderá perder o cargo, mediante procedimento de avaliação periódica de desempenho, desde que observados os princípios constitucionais.  “O processo disciplinar será conduzido por comissão composta de três servidores estáveis designados pela autoridade competente, observado o disposto no § 3o do art. 143, que indicará, dentre eles, o seu presidente, que deverá ser ocupante de cargo efetivo superior ou de mesmo nível, ou ter nível de escolaridade igual ou superior ao do indiciado.”.  Enunciado nº 592 da Súmula do STJ: “O excesso de prazo para a conclusão do processo administrativo disciplinar só causa nulidade se houver demonstração de prejuízo à defesa.”.  Constituição >> Art. 41. São estáveis após três anos de efetivo exercício os servidores nomeados para cargo de provimento efetivo em virtude de concurso público.  § 1º O servidor público estável só perderá o cargo:  I - em virtude de sentença judicial transitada em julgado;  II - mediante processo administrativo em que lhe seja assegurada ampla defesa;  III - mediante procedimento de avaliação periódica de desempenho, na forma de lei complementar, assegurada ampla defesa.  >>Ato  Motivo = razões de fato e de direito  Motivação = exposição do motivo, demonstração escrita, explicar o motivo e fundamento.  Atributos do poder de polícia:  Discricionário  Coercibilidade  Autoexecutoriedade  Aposentadoria compulsória: só cargo de provimento efetivo (comissionado não, ele pode ficar mesmo após os 75 anos = dra. Price)  Princípio da intranscendência subjetiva das sanções = não pode punir pela gestão anterior quando o novo gestor está tomando atitudes para mudar o erro.  Aposentadoria é ato complexo: órgão do servidor + tribunal de contas (TC tem 5 anos para julgar a legalidade contado da chegada do processo >> se passar esse prazo = considera-se registrado tacitamente) >> **não** tem contraditório e ampla defesa.  Desc**o**ncentração = **ó**rgão = controle hierárquico  Desc**e**ntralização = **e**nte = controle finalístico  Rescisão de contrato na lei nova = 2 meses (na lei antiga era 90 dias)  Agência executiva: não é nova figura, mas só uma qualificação + decreto presidencial + contrato de gestão com o ministério + plano de restruturação  Espécie de ato administrativo:  Ordinário/interno (avisos, ofícios)  Punitivo  Enunciativo (não muda nada, ex. certidão, parecer)  Negociais (permissão, admissão)  Normativos (decretos)  Notória especialização = inexigibilidade de licitação  Administração indireta = sinônimo = organização administrativa  Administração indireta = autonomia financeira e patrimonial  Sociedade de economia mista = pj de direito PRIVADO + criada mediante autorização administrativa  Encampação = poder público quer retomar + prévia indenização + lei autorizativa específica + é cláusula exorbitante  Alteração unilateral do contratante >> até 25% (supressão ao acréscimo)  >> 50% somente acréscimo ct de reforma  Não pode nem delegar nem avocar >> competência exclusiva + ato normativo + recurso administrativo  Acordo de c**oo**peração = **00** reais = sem transferência de recursos  Termo de colaboração = tem dinheiro = iniciativa pública  Termo de **fome**nto = tem dinheiro = iniciativa privada (que tem **fome** pede)  Termo de parceria = organização da sociedade civil de interesse público (9790/99)  Contrato de gestão = OS (9637/98)  STJ = inidoneidade + suspensão temporária = toda administração pública  TCU = suspensão temporária = limitada ao órgão penalizador  Improbidade administrativo = não pode o particular sozinho no polo (exceção jurisprudência = ações conexas pelo mesmo fato contra agente público)  Patrimônio público personificado = fundação  Serviço público personificado = autarquia  Ato administrativo = competência + finalidade + forma = não são vinculados  Concessão = modalidade concorrência  Renata, lembrar que na responsabilidade civil é em face do ente (Estado, Município, União) e não em face do órgão.  Súmula Vinculante n° 5: a falta de defesa técnica por advogado no processo administrativo disciplinar não ofende a Constituição.  Em regra, o Estado responde de forma objetiva pelos danos causados a profissional de imprensa. ferido, por policiais, durante cobertura jornalística de manifestação pública + Cabe a excludente da responsabilidade da culpa exclusiva da vítima, nas hipóteses em que o profissional de imprensa descumprir ostensiva e clara advertência sobre acesso a áreas delimitadas, em que haja grave risco à sua integridade física  Plantaram maconha no meu terreno! “A expropriação prevista no art. 243 da CF pode ser afastada, desde que o proprietário (eu) comprove que não incorreu em culpa, ainda que in vigilando ou in eligendo. Responsabilidade subjetiva, com inversão de ônus da prova. Competência da União e deve tramitar perante a Justiça Federal.  É constitucional a delegação do poder de polícia, por meio de lei a pessoas jurídicas de direito privado integrantes da Administração Pública indireta de capital social majoritariamente público que prestem exclusivamente serviço público de atuação própria do Estado e em regime não concorrencial. + inclusive no que concerne à sanção de polícia.  direito subjetivo à nomeação do candidato aprovado em concurso público exsurge nas seguintes hipóteses:  I- Quando a aprovação ocorrer dentro do número de vagas dentro do edital;  II -Quando houver preterição na nomeação por não observância da ordem de classificação;  III- Quando surgirem novas vagas, ou for aberto novo concurso durante a validade do certame anterior, e ocorrer a preterição de candidatos de forma arbitrária e imotivada por parte da administração nos termos acima.  entendimento do Supremo Tribunal Federal é de que a contratação precária para o exercício de atribuições de cargo efetivo durante o prazo de validade do concurso público respectivo traduz preterição dos candidatos aprovados e confere a esses últimos direito subjetivo à nomeação.  Para que fique caracterizada a responsabilidade civil do Estado por danos decorrentes do comércio de fogos de artifício, é necessário que exista a violação de um dever jurídico específico de agir, que ocorrerá quando for concedida a licença para funcionamento sem as cautelas legais ou quando for de conhecimento do poder público eventuais irregularidades praticadas pelo particular”.  Ações de improbidade administrativa sempre serão prescritíveis (para perda da função pública, suspensão dos direitos políticos etc.), por outro lado, quando o ente lesado desejar mover ação de **ressarcimento**, a regra é outra. Nesse caso, o dano ao erário decorrente do ato de improbidade é imprescritível (mas na lei antiga o prejuízo decorrente de ato culposo seria prescritível).  É constitucional a legislação estadual que determina que o regime jurídico celetista incide sobre as relações de trabalho estabelecidas no âmbito de fundações públicas, com personalidade jurídica de direito privado, destinadas à prestação de serviços de saúde. Essas fundações públicas de direito privado não fazem jus à isenção das custas processuais, mas integram a Administração Pública indireta e estão sujeitas ao controle financeiro e orçamentário realizado pelo Tribunal de Contas;    **Licitação – critério de desempate**  Art. 60. Em caso de **empate** entre duas ou mais propostas, serão utilizados os seguintes critérios de desempate, **nesta ordem:**  I - **disputa final**, hipótese em que os licitantes empatados poderão apresentar nova proposta em ato contínuo à classificação;  II - **avaliação do desempenho contratual prévio** dos licitantes, para a qual deverão preferencialmente ser utilizados registros cadastrais para efeito de atesto de cumprimento de obrigações previstos nesta Lei;  III - d**esenvolvimento pelo licitante de ações de equidade entre homens e mulheres** no ambiente de trabalho, conforme regulamento;  IV - desenvolvimento pelo licitante de programa de integridade, conforme orientações dos órgãos de controle.  § 1º Em igualdade de condições, se não houver desempate, será assegurada preferência, sucessivamente, aos bens e serviços produzidos ou prestados por:  I - empresas estabelecidas no território do Estado ou do Distrito Federal do órgão ou entidade da Administração Pública estadual ou distrital licitante ou, no caso de licitação realizada por órgão ou entidade de Município, no território do Estado em que este se localize;  II - empresas brasileiras;  III - empresas que invistam em pesquisa e no desenvolvimento de tecnologia no País;  IV - empresas que comprovem a prática de mitigação  Considerando que é dever do Estado, imposto pelo sistema normativo, manter em seus presídios os padrões mínimos de humanidade previstos no ordenamento jurídico, é de sua responsabilidade, nos termos do art. 37, § 6º, da Constituição, a obrigação de **ressarcir os danos, inclusive morais**, comprovadamente causados aos detentos em decorrência da falta ou insuficiência das condições legais de encarceramento.  Agente que praticou ato de improbidade se aposenta = o juiz não poderá impor a João a cassação de sua aposentadoria, porque tal penalidade não está expressamente cominada na Lei nº 8.429/1992 e vigora o princípio da legalidade estrita em matéria de direito sancionador; (“falece competência à autoridade judicial para impor a sanção de cassação de aposentadoria, pela prática de ato de improbidade administrativa”.) (seria possível em processo administrativo disciplinar da lei 8112/90).  Com a aquiescência do poder público municipal, particulares se voluntariaram para auxiliar as vítimas das chuvas. MP instaurou inquérito civil >> um dos voluntários, efetivamente se apropriou de parte dos bens doados às vítimas. >> **esse voluntário** **pode ser considerado sujeito ativo da improbidade administrativa e responder por ato ímprobo que importa em enriquecimento ilícito, pois figura como agente de fato necessário, que exerce a função pública em situação de calamidade ou de emergência**.  Lei de improbidade >> não pode condenação solidária >> mas em sede liminar pode solidariedade (a indisponibilidade dos bens de todos os demandados solidariamente).  Jurisprudência em Teses. Edição nº 188, STJ: Nas ações de improbidade administrativa com pluralidade de réus, a responsabilidade entre eles é solidária até, ao menos, a instrução final do feito, momento em que se delimita a quota de responsabilidade de cada agente para fins de ressarcimento ao erário.  Jurisprudência em Teses. Edição nº 188, STJ: Na hipótese de solidariedade entre os corréus na ação de improbidade administrativa, o bloqueio do valor total determinado pelo juiz para assegurar o ressarcimento ao erário poderá recair sobre o patrimônio de qualquer um deles, vedado o bloqueio do débito total em relação a cada um dos coobrigados, tendo em vista a proibição do excesso de cautela.  **Lei de improbidade >>** § 11. A ordem de indisponibilidade de bens deverá priorizar veículos de via terrestre, bens imóveis, bens móveis em geral, semoventes, navios e aeronaves, ações e quotas de sociedades simples e empresárias, pedras e metais preciosos **e, apenas na inexistência desses, o bloqueio de contas bancárias**, de forma a garantir a subsistência do acusado e a manutenção da atividade empresária ao longo do processo.  A nomeação tardia de candidatos aprovados em concurso público não gera direito à indenização, ainda que a demora tenha origem em erro reconhecido pela própria Administração Pública.  PROMOÇÃO: A nomeação tardia de candidatos aprovados em concurso público, por meio de ato judicial, à qual atribuída eficácia retroativa, não gera direito às promoções ou progressões funcionais que alcançariam houvesse ocorrido, a tempo e modo, a nomeação  Súmula 651-STJ: Compete à autoridade administrativa aplicar a servidor público a pena de demissão em razão da prática de improbidade administrativa, independentemente de prévia condenação, por autoridade judicial, à perda da função pública.  Art. 32. A modalidade **diálogo competitivo** é restrita a contratações em que a Administração:  I - vise a contratar objeto que envolva as seguintes condições:  a) **inovação tecnológica ou técnica**;  b) **impossibilidade de o órgão ou entidade ter sua necessidade satisfeita sem a adaptação de soluções disponíveis no mercado**; e  c) **impossibilidade de as especificações técnicas serem definidas com precisão suficiente pela Administração**;  II - verifique a necessidade de definir e identificar os meios e as alternativas que possam satisfazer suas necessidades, com destaque para os seguintes aspectos:  a) a solução técnica mais adequada;  b) os requisitos técnicos aptos a concretizar a solução já definida;  c) a estrutura jurídica ou financeira do contrato;  Responsabilidade do Estado  Omissão específica >> Responsabilidade civil **Objetiva** (pessoa sob a custódia do Estado)  Omissão genérica >> Responsabilidade civil **subjetiva**  A CF **não** veda expressamente o direito de greve aos policiais civis >> na verdade é uma posição jurisprudencial. |